

TÜRK İŞBİRLİĞİ VE KOORDİNASYON AJANSI BAŞKANLIĞI

STRATEJİK PLAN

2019 - 2023



Evrakın elektronik imzalı suretine <https://e-belge.tika.gov.tr> adresinden 5556b58d-25e9-4fec-8e7c-99db6c77d5ba kodu ile erişebilirsiniz. Bu belge 5070 sayılı elektronik imza kanuna göre güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.



STRATEJİK PLAN

2019 - 2023

TÜRK İŞBİRLİĞİ VE KOORDİNASYON AJANSI BAŞKANLIĞI
Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı



STRATEJİK PLAN

2019-2023



TÜRK İŞBİRLİĞİ VE KOORDİNASYON AJANSI BAŞKANLIĞI
Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı

A N K A R A | 2 0 1 9

KÜNYE

Hazırlayanlar:

Mehmet Fatih SEVER, Ersin ÇOPUR,
Orhun Kerem SALMAN, Osman UCAEL,
Said Serkan KARA, İhsan ERGEN

Tasarım:

Ütopya Grafik

Fotoğraflar:

TİKA Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü,
Anadolu Ajansı

ISBN:

978-975-17-4286-5

İÇİNDEKİLER

ÖNSÖZ	06
BİR BAKIŞTA STRATEJİK PLAN	15
STRATEJİK PLAN HAZIRLIK SÜRECİ	21
DURUM ANALİZİ	29
Kurumsal Tarihçe	36
Uygulanmakta Olan Stratejik Planın Değerlendirilmesi	39
Mevzuat Analizi	41
Üst Politika Belgeleri Analizi	46
Faaliyet Alanları İle Ürün ve Hizmetlerin Belirlenmesi	54
Paydaş Analizi	59
Kuruluş İçi Analiz	61
PESTLE Analizi	69
GZFT Analizi	72
Tespitler ve İhtiyaçların Belirlenmesi	78
GELECEĞE BAKIŞ	85
Misyon, Vizyon ve Temel Değerler Bildirimleri	88
STRATEJİ GELİŞTİRME	95
İZLEME VE DEĞERLENDİRME	98
EKLER	101
Ek 1: TİKA Strateji Geliştirme Kurulu ve Stratejik Planlama Ekibi	110
Ek 2: Dairelere/Coğrafyalara Göre Program Koordinasyon Ofisleri	114
Ek 3: TİKA Faaliyetleri ile Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları İlişkisi	118

KISALTMALAR

AB	Avrupa Birliği
AFAD	Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı
BADA	Balkanlar ve Doğu Avrupa Dairesi
BKH	Binyıl Kalkınma Hedefleri
BM	Birleşmiş Milletler
DİOD	Dış İlişkiler ve Ortaklıklar Dairesi
DOGAL	Doğu ve Güney Asya, Pasifik ve Latin Amerika Dairesi
EBYS	Elektronik Belge Yönetim Sistemi
EKETİB	Ekonomik, Kültürel, Eğitim ve Teknik İşbirliği Başkanlığı
EXİMBANK	Türkiye İhracat Kredi Bankası A.Ş.
FBP	Faaliyet Bilgi Portföyü
GSMH	Gayri Safi Milli Hâsıla
GZFT	Güçlü ve Zayıf Yönler, Fırsatlar ve Tehditler
ILO	Uluslararası Çalışma Örgütü
İİT	İslam İşbirliği Teşkilatı
IMF	Uluslararası Para Fonu
KHK	Kanun Hükmünde Kararname
MEB	Milli Eğitim Bakanlığı
OAK	Orta Asya ve Kafkaslar Dairesi
ODAF	Orta Doğu ve Afrika Dairesi
OECD	Ekonomik İş Birliği ve Kalkınma Örgütü
PDH	Personel ve Destek Hizmetleri Dairesi
PESTLE	Politik, Ekonomik, Sosyal, Teknolojik, Hukuki ve Çevresel
PKO	Program Koordinasyon Ofisi
RKY	Resmi Kalkınma Yardımı
SGD	Strateji Geliştirme Dairesi
SKA	Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları
STK	Sivil Toplum Kuruluşu
TİKA	Türk İşbirliği ve Koordinasyon Ajansı Başkanlığı
UNDP	Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı



Bugün Türkiye kalkınma yardımlarında, dünyada ilk sıralarda yer alıyorsa bunda TİKA'nın öncü rolünün çok büyük katkısı vardır.

TİKA'nın çalışmalarıyla Türk Tipi Kalkınma Modeli'ni ortaya koyduğumuza inanıyorum.

Recep Tayyip ERDOĞAN
Türkiye Cumhurbaşkanı

SUNUŞ



MEHMET NURİ ERSOY
Kültür ve Turizm Bakanı

2000'li yılların başından itibaren ülkemizin her alanda attığı adımlar ve gösterdiği ilerlemeler, dış yardımlara da yansımış; Türkiye, uluslararası kalkınma iş birliğinin önemli bir aktörü haline gelmiştir. İnsan odaklılığı, samimiyeti ve adil bir iş birliğini merkeze koyan anlayışı ile Türkiye OECD verilerine göre, birçok gelişmiş ülkeyi geride bırakarak son üç yıldır insani yardımlarda “dünyanın en cömert ülkesi olma” unvanını korumaktadır.

1992 yılından bu yana ülkemizin kalkınma yardımları ve koordinasyonundan sorumlu kurumu olan TİKA, faaliyet coğrafyasını Orta Asya'dan Balkanlar, Orta Doğu, Afrika, Latin Amerika ve Güney Asya-Pasifik bölgelerine genişleterek 61 Program Koordinasyon Ofisine ulaşmıştır.

TİKA ve ilgili kamu kurum, kuruluşlarımızın iş birliğinde Türkiye'nin kalkınma birikimi tüm dost ve kardeş ülkelerle paylaşılmakta; ekonomik, sosyal ve kültürel ilişkilerimizin temeli güçlenmekte, uzun vadeli güvenilir ilişkiler tesis edilmektedir.

TÜRKİYE OECD VERİLERİNE GÖRE, BİRÇOK GELİŞMİŞ ÜLKEYİ GERİDE BIRAKARAK SON ÜÇ YILDIR İNSANİ YARDIMLARDA “DÜNYANIN EN CÖMERT ÜLKESİ OLMA” UNVANINI KORUMAKTADIR.

Dünyada artan sorunlar, daha katılımcı, adil ve etkin çözüm arayışlarını gündeme getirirken; ülkemizin bu anlamda küresel gayreti dikkat çekmektedir. Türkiye sadece Suriye ve Irak gibi yakın coğrafyasında değil, Arakan'dan Somali'ye, Filistin'den, Bangladeş'e, Afganistan'dan Kolombiya'ya kadar uzak coğrafyalarda TİKA ve ilgili kurumlarımız aracılığıyla ihtiyaç sahiplerine yöne-

lik somut ve sürdürülebilirliği yüksek projeler üretmektedir. Şüphesiz bu çabalar, yeni bir kalkınma iş birliği yaklaşımının mümkün olabileceğini göstermektedir. Özellikle milletimizin diğerkâmlık, merhamet ve vakfetme gibi köklü değerlerinden beslenen bu yaklaşım, kalkınma kavramının sadece rakamlara indirgenmeyip, insana hak ettiği değeri verecek bir bakış ile ele alınması gerektiğini savunmaktadır.

2019 – 2023 Stratejik Planı, insan odaklı bir yaklaşımla, ülkemizin barışın tesisi ve refahın yayılması çabalarının dünya ölçeğinde gerçekleştirilebilmesi hedefi ışığında hazırlanmıştır. Planın özelde TİKA'nın, genelde ülkemizin bu yöndeki çabalarına katkı sunmasını diliyor, hazırlanmasında emeği geçen herkese teşekkür ediyorum.

ÖNSÖZ



Serkan KAYALAR
TİKA Başkan V.

Başkanlığımız, herkes için huzur ve refah politikasıyla çok yönlü kalkınma iş birliği faaliyetlerini 5 kıtada yürütmeye devam etmektedir. Çeyrek asrı geride bırakan kurumumuz, Türkiye'nin iktisadi, sosyal ve kültürel birikimini iş birliği yapılan ülkelerin beşeri, kurumsal ve ekonomik kapasitelerinin gelişimi için paylaşıırken, uzun vadeli ikili ilişkilerin de temellerini atmaktadır.

TİKA, başta sağlık, eğitim, teknik iş birliği, mesleki eğitim, tarım, hayvancılık, ulaşım olmak üzere bir insanın doğumundan ölümüne kadar ihtiyaç duyulan her alanda, yılda 2000'e yakın projeyi hayata geçirmektedir. Esasen bu, dünyada insani diplomasinin öncü aktörü haline gelen ülkemizin, insanı ve ihtiyaçlarını merkeze alan yaklaşımının bir tezahürüdür. Yeryüzünde 220 milyona yakın eğitimden yoksun çocuk ve genç, 65 milyonun üzerinde savaş, açlık, kıtlık gibi nedenlerle yerlerinden edilmiş insan varken, temel ihtiyaçların karşılanmasının önemi bir kez daha ortaya çıkmaktadır. Bu nedenle, TİKA gerekli temel altyapıların kurulmasını öncelikli hedefleri arasına almıştır.

TİKA'nın sadece 2003-2018 döneminde inşa, onarım ve donatım desteği verdiği okul sayısı 1000'i aşmıştır. Sağlık alanında son 8 yılda 500'e yakın hastane/sağlık merkezi inşası-onarımı-donatımı gerçekleştirilmiş, 3.400 sağlık personeline mesleki eğitim verilmiştir. Yaklaşık 750 milyon insanın temiz su kaynaklarına ulaşamadığı bir dünyada TİKA, 2003-2018

BAŞKANLIĞIMIZ, HERKES İÇİN HUZUR VE REFAH POLİTİKASIYLA ÇOK YÖNLÜ KALKINMA İŞ BİRLİĞİ FAALİYETLERİNİ 5 KİTADA YÜRÜTMeye DEVAM ETMEKTEDİR.

döneminde 1.250'den fazla su kuyusu ile bu alanda da önemli bir katkı sağlamış, bununla birlikte kırsal kalkınma ve tarımı destekleyici şekilde uzman eğitimleri sağlamış, bir yandan konu ile ilgili farkındalığın artırılmasına diğer yandan beşeri sermaye oluşturulmasına katkıda bulunmuştur.

TİKA'nın ilgili kurumlarımız aracılığıyla çeşitli alanlarda uyguladığı eğitim ve sertifika programları devam etmektedir. Yılda 5 bine ulaşan, bugüne kadar yaklaşık 50 bin yabancı kamu personeline sağlanan mesleki eğitim ve tecrübe paylaşımı programları ile uluslararası ilişkilerde güçlü bağlar kurulmaktadır.

Kalkınma iş birliği faaliyetlerinin önemli bir bileşeni olarak kültürel iş birliği alanında, ortak tarihi mirasımıza ait kültür zenginliklerinin korunması ve geleceğe taşınması amacıyla TİKA tarafından son üç yılda, üç kıtada, 20 ülkede 100'ü aşkın eser ihya edilmiştir.

Bugün geldiğimiz noktada uluslararası kalkınma iş birliğinde saygınlığını kabul ettirmiş bir kurum olarak TİKA, şeffaf ve hesap verilebilir yönetim ve denetim anlayışıyla hareket etmektedir. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu hükümleri başta olmak üzere ilgili mevzuat hükümleri, kamu kurum/kuruluşlarımız ve uluslararası kalkınma iş birliği ajansları stratejik planlama tecrübeleri doğrultusunda, katılımcılığa önem veren, politika belgeleriyle tam uyumlu hazırlanan TİKA 2019-2023 dönemi stratejik planı, gelecek dönem proje ve faaliyetlerimizin; tanımladığımız amaç ve hedeflerle uyumlu, bütüncül bir bakış açısıyla değerlendirilmesini sağlayacaktır.

TİKA 2019-2023 dönemi stratejik planı hazırlık çalışmalarına katkıda bulunan çok değerli kamu kurum/kuruluşlarımız, STK'larımız ve TİKA çalışanlarımıza teşekkür eder, planın ülkemiz, Başkanlığımız ve tüm kalkınma iş birliği ortaklarımız için hayırlı olmasını dilerim.

BİR BAKIŞTA STRATEJİK PLAN



MİSYONUMUZ

"Türkiye'nin uluslararası kalkınma iş birliği faaliyetleri çerçevesinde, ülkelerin ekonomik, sosyal ve insani kalkınma süreçlerini destekleyecek, ortak tarihi ve kültürel mirasımızı geleceğe taşıyacak sürdürülebilir proje ve faaliyetler gerçekleştirmek."



VİZYONUMUZ

"Kalkınma iş birliği araç ve yöntemleri ile yerel ve küresel düzeydeki sorunlara, hızlı ve kalıcı çözümler sunabilen etkin ve öncü bir teşkilat olmak."



TEMEL DEĞERLERİMİZ

- İnsan Odaklılık
- Ülkenin İhtiyaç ve Önceliklerine Uygunluk
- Kaliteli Ürün ve Hizmet Sunumu
- Tarafsızlık ve Şeffaflık
- Katılımcılık
- Güvenilirlik
- Sonuç Odaklılık
- Etkililik, Verimlilik ve Yerindelik
- Dış Politika ile Uyumluluk

Amaç 1:

Türkiye'nin uluslararası kalkınma iş birliği faaliyetlerini en etkin şekilde uygulamak

Hedef 1.1: Orta Asya ve Kafkaslar'da kalkınma iş birliğini geliştirmek

Hedef 1.2: Balkanlar ve Doğu Avrupa'da kalkınma iş birliğini geliştirmek

Hedef 1.3: Orta Doğu ve Afrika'da kalkınma iş birliğini geliştirmek

Hedef 1.4: Doğu ve Güney Asya ile Pasifik ve Latin Amerika'da kalkınma iş birliğini geliştirmek

Hedef 1.5: Dış ilişkiler ve ortaklıklar üzerinden kalkınma iş birliğini geliştirmek

Amaç 2:

Kurumsal kapasiteyi geliştirmek

Hedef 2.1: Beşeri, fiziki ve idari altyapıyı geliştirmek

Hedef 2.2: Kurumsal mevzuatı, mali hizmetleri ve raporlama süreçlerini geliştirmek



TEMEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Başlangıç Değeri (2018)	Gösterge	Hedef Değer (2023)
200	Orta Asya ve Kafkaslar'da kalkınma iş birliğini geliştirmek üzere gerçekleştirilen proje sayısı	320
210	Balkanlar ve Doğu Avrupa'da kalkınma iş birliğini geliştirmek üzere gerçekleştirilen proje sayısı	350
220	Orta Doğu ve Afrika'da kalkınma iş birliğini geliştirmek üzere gerçekleştirilen proje sayısı	365
75	Doğu ve Güney Asya ile Pasifik ve Latin Amerika'da kalkınma iş birliğini geliştirmek üzere gerçekleştirilen proje sayısı	150
195	Dış ilişkiler ve ortaklıklar üzerinden kalkınma iş birliğini geliştirmek üzere gerçekleştirilen proje sayısı	315

STRATEJİK PLAN HAZIRLIK SÜRECİ

2019-2023 Dönemi TİKA Stratejik Planı'nın hazırlanmasında; Türkiye Cumhuriyeti Kalkınma Bakanlığı "Kamu İdareleri için Stratejik Planlama Kılavuzu (sürüm 3)" ve Türkiye Cumhuriyeti Maliye Bakanlığı tarafından hazırlanmış "Performans Esaslı Bütçeleme Rehberi" çalışmaları esas kaynaklar olarak ele alınmıştır.

Stratejik plan hazırlama sürecinin başlangıç aşamasında gerçekleştirilen ihtiyaç analizinde yer alan; kuruluşun stratejik planlama konusunda daha önceki yıllarda gerçekleştirdiği çalışmaların ve alınan eğitimlerin varlığı, proje süresince ihtiyaç duyulması öngörülen insan kaynağı niteliği ve niceliğinin kurum personeli ile karşılanabileceği tespitlerinden hareketle danışmanlık hizmeti alınmamıştır. TİKA Başkanlık Makamının onayı ile oluşturulan TİKA Strateji Geliştirme Kurulu ve Stratejik Planlama Ekibi ve çalışma yönteminin ana hatları kurum personeline duyurulmuştur.

Kurum içi paydaşların katılımını sağlamak için sürecin her aşamasında tüm birimlerin katkıları alınmıştır. Dış paydaşların katılımlarını temin amacıyla kapsamlı bir dış paydaş anket çalışması yapılmıştır.

Kurum içi analizler kapsamında katılımcılığın sağlanması amacıyla, daire başkanlarının oluşturduğu Strateji Geliştirme Kurulu ile tüm daire başkanlıklarından uzmanların yer aldığı Stratejik Planlama Ekibi süreçte etkin bir şekilde yer almıştır. Kurul ve Ekip hakkında bilgilere Ek-1'de yer verilmiştir.

Faaliyetlerimizin uygulayıcısı olarak çok önemli bir role sahip olan yurt dışı birimlerimizin (Program Koordinasyon Ofisleri) sürece katkılarını sağlamak amacıyla farklı bölgelerden seçilmiş ülkelere stratejik plan belge taslakları alınmış, Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığınca bu çalışmalar bütünleştirilerek sürecin tüm aşamalarında önemli bir başvuru kaynağı olarak değerlendirilmiştir.

Uluslararası eş değer kurumların (diğer ülkelerin uluslararası kalkınma iş birliği ajansları) strateji oluşturma ve Türkiye kamu kurum/kuruluşlarının stratejik planlama deneyimlerinden etkin şekilde faydalanılmıştır.

Daha önceki dönemlerde gerçekleştirilen stratejik plan hazırlama çalışmalarında oluşturulan dokümanlar ile "Türkiye Kalkınma İşbirliği Kapsamlı Gözden Geçirme Raporu" ve "Türkiye Kalkınma İşbirliği Temel Politika ve Strateji Belgesi" çalışmalarının hazırlık dokümanları ve nihai halleri önemli kaynaklar arasında yer almıştır.

TİKA uzmanlık tezleri başta olmak üzere, kalkınma iş birliği ve strateji planlama alanlarındaki uzmanlık tezleri ve akademik yayınlardan oluşan geniş bir yelpazede literatür araştırması yapılmıştır. Çalışmaların sonuçları programlanabilme, uygulanabilme, sürdürülebilirlik kıstaslarını sağlama ölçütü ile birlikte değerlendirilerek plana yansıtılmıştır.

Stratejik Planlama Sürecinde Temel Olarak Aşağıda Sıralanan Çalışmalar Gerçekleştirilmiştir.



MEVZUAT ANALİZİ

- Kurum kanunu,
- Kurumun yükümlülükleri,
- Tespit ve ihtiyaçlar.



ÜST POLİTİKA BELGELERİ ANALİZİ

- Politika belgelerinde verilen sorumluluklar.



FAALİYET ALANLARI İLE ÜRÜN VE HİZMETLERİN BELİRLENMESİ



PAYDAŞ ANALİZİ

- Paydaşların belirlenmesi,
- Paydaşların önem-öncelik matrisinin hazırlanması.



KURULUŞ İÇİ ANALİZ

- İnsan kaynakları yetkinlik analizi,
- Kurum kültürü analizi,
- Fiziki kaynak analizi,
- Teknoloji ve bilişim altyapısı analizi,
- Mali kaynak analizi.



PESTLE ANALİZİ

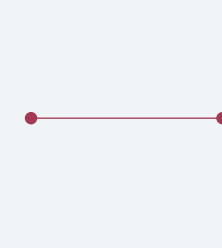


GZFT ANALİZİ

Stratejinin, amaçların, hedeflerin ve performans göstergelerinin belirlenmesi süreçlerinde yan sayfada anılan çalışmaların sonuçlarının yansıtılmasına önem verilmiştir.



BELİRLENEN AMAÇ VE HEDEFLER



PROJE VE FAALİYETLER



İZLEME VE DEĞERLENDİRME SİSTEMİ

Belirlenen amaç ve hedeflere ulaşılmasında gerçekleştirilecek proje ve faaliyetler belirlenmiş, söz konusu proje ve faaliyetlerin çıktılar üzerinden izleme ve değerlendirme sistemi kurularak bilgi-işlem sistemine eklenmiştir.

► DURUM ANALİZİ

KURUMSAL TARİHÇE

1991'de Soğuk Savaş'ın sona ermesi ve "Sovyet Sosyalist Cumhuriyetler Birliği'nin" (SSCB) dağılmasıyla birlikte dünyada önemli değişimler yaşanmıştır. Birçok yeni devlet tarih sahnesine çıkmış, ortak tarihi ve kültürel değerlere sahip olduğumuz bu devletlerin Türkiye'den büyük beklentileri olmuştur. Serbest pazar ekonomisinin uzağında sistemlere sahip bu ülkeler geçiş sürecinde donör ülkelerin ve uluslararası kuruluşların kalkınma iş birliği uygulamalarından yararlanmaya başlamıştır. Bu bağlamda, devletçi ve kapalı ekonomik yapılardan piyasa merkezli bir yapıya doğru gerçekleşen bu paradigmatik dönüşümde, Türkiye'nin kendine özgü tecrübesini bu geçiş ekonomileriyle paylaşmak ve başta Türk Cumhuriyetleri olmak üzere, ülkemizin tarihi ve kültürel bağlarla sıkı sıkıya bağlı olduğu tabii coğrafyası ile güçlü bir iş birliği geliştirmek üzere 1992 yılında TİKA kurulmuştur.

480 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile Dışişleri Bakanlığı'na bağlı olarak kurulan TİKA, 1999 yılında Cumhurbaşkanlığı tezkeresi ile Başbakanlığa bağlanmış, 2001 yılında teşkilat kanunu olan 4668 Sayılı "Türk İşbirliği ve Kalkınma İdaresi Başkanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun" yayınlanmıştır. 2011 yılına gelindiğinde dinamik dış politika yönelimlerimiz, küresel ve bölgesel düzeyde yaşanan büyük değişimlerin itici etkisi ve kalkınma iş birliği sürecinin etkinliğinin artırılabilmesi amacı ile Türk İşbirliği ve Kalkınma İdaresi Başkanlığı'nın organizasyon yapısı gözden geçirilmiş ve TİKA yeniden yapılandırılmıştır. 24 Ekim 2011 tarihli 656 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile teşkilat kanunu değişen ve adı "Türk İşbirliği ve Koordinasyon Ajansı Başkanlığı" olarak yenilenen TİKA, kavuştuğu esnek, bölgelere göre teşkilatlanmış ve hızlı karar alabilen yapısıyla faaliyetlerine daha güçlü bir biçimde devam etmiştir. Bu dönüşüm bir soğuk savaş kavramı olan kalkınmacılıktan iş birliğine geçişe ve Türk dış politikasının küreselleşen yönelimine de işaret etmektedir. Başkanlık teşkilatındaki son değişiklikler, 703 sayılı KHK'nın 94. Maddesi ve 4 numaralı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'nin 37. Bölümü'nün 520 ila 531. maddeleri ile gerçekleşmiştir.

Türkiye'nin kendine özgü tecrübesini bu geçiş ekonomileriyle paylaşmak ve başta Türk Cumhuriyetleri olmak üzere, ülkemizin tarihi ve kültürel bağlarla sıkı sıkıya bağlı olduğu tabii coğrafyası ile güçlü bir iş birliği geliştirmek üzere 1992 yılında TİKA kurulmuştur.

Kurumsal büyümesine de hız kesmeden devam eden TİKA, her yıl daha fazla ülkede ofisler açarak, Orta Asya ve Balkanlar'dan Afrika, Latin Amerika ve Pasifik adalarına kadar çok geniş bir coğrafyada, doğumdan ölüme kadar insan hayatını ilgilendiren her sektörde nitelikli projeler üretmeye devam etmiştir.



Ülkemizin izlemiş olduğu aktif ve ilkeli dış politikaya bağlı olarak çalışma yaptığımız ülkelerin sayısı her geçen gün artmakta olup Başkanlığımız bugün 59 ülkedeki Program Koordinasyon Ofisleri ile 150'den fazla ülkede etkinlik göstermektedir.

Bu çalışmalar; yeni sömürgecilik, menfaat odaklılık, karşılık beklentisi, bağımlılık oluşturma, gizli ajanda ile hareket etme, buyurgan bir dil, katı kurallar ve prosedürler, görünürlük kaygısı, gerçek dışı imaj oluşturma, algıyı yönlendirme, yüksek yönetim giderleri ve yardımlarda etkin olamama gibi menfi yönleri ile eleştirilen yaygın kalkınma yardımı anlayışının ötesinde; vakıf ve infak kültürümüzü çağın gerekleriyle birlikte yaşatan, insani ve girişimci dış politikamız ile uyumlu, yerel ihtiyaçları ve talepleri önceleyen, şeffaf, gizli ajandası olmayan, ayırım yapmayan, tepeden bakmayan, görünürlük kaygısı taşımayan, karşılıklı kazanmaya dayalı, samimi, değerlere saygılı, sürdürülebilir, çözüm odaklı, hızlı ve esnek, ortak akılla hareketi önemseyen Türk Tipi Kalkınma Yardımları anlayışı çerçevesinde gerçekleştirilmektedir.

22



UYGULANMAKTA OLAN STRATEJİK PLANIN DEĞERLENDİRİLMESİ

TİKA Stratejik Plan 2018-2022 çalışmasının, planın yürürlükte olması beklenen ilk senesinde ülkemizde hükümet sisteminin değişmesi ve Kurumumuzun bağlı bulunduğu Başbakanlık teşkilatının kaldırılarak 4 numaralı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile Kültür ve Turizm Bakanlığına bağlanması üzerine, oluşan yeni devlet çatısı içinde dış politikamızdaki güncel ihtiyaçlara daha etkin bir şekilde katkı sunabilmek amacıyla değişen koşullar da dikkate alınarak, yeniden hazırlanması ihtiyacı hâsıl olmuştur.

MEVZUAT ANALİZİ

Yasal Yükümlülük

► İş birliğinde bulunulması hedeflenen ülke ve topluluklarla iktisadi, ticari, teknik, sosyal, kültürel ve eğitim alanlarındaki ilişkileri karşılıklı kalkınmaya da katkıda bulunacak şekilde projeler ve faaliyetler temelinde geliştirmek, söz konusu ülke ve toplulukların kalkınma hedef ve ihtiyaçlarına uygun iş birliği program ve projelerini hazırlamak veya hazırlatmak, bununla ilgili gerekli düzenlemeleri ve takibi yapmak ve bunların uygulanmasında koordinasyonu sağlamak.

23



TÜRK TİPİ KALKINMA
YARDIMLARI ANLAYIŞI



ŞEFFAF VE
DEĞERLERE SAYGILI OLARAK
GERÇEKLEŞMEKTEDİR.

► İş birliğinde bulunulması hedeflenen ülke ve toplulukların iktisadi gelişim sürecinde ihtiyaç duyacakları ekonomik altyapı araçlarını ve destek programlarını hazırlamak, ekonomik büyüme, yatırım ortamının hazırlanması ve geliştirilmesi, işsizliğin ve yoksulluğun azaltılması, eğitim seviyesinin yükseltilmesi, iyi yönetim, kadın ve ailenin toplumsal yaşamda ve kalkınmadaki rolü, bilgi teknolojileri transferi, çevre ve doğal kaynakların yönetimi, enerji, altyapı, sürdürülebilir kalkınma gibi alanlarda katkı temin etmek, bu ülkelere kurumsal, insan kaynakları ve benzeri alanlarda kapasite geliştirme destekleri sağlamak.

► Gerektiğinde yabancı ülke ve topluluklara yapılacak insani yardım ve teknik desteklerin koordinasyonunu sağlamak.

► Kalkınma alanında ulusal ve yararlanıcı ülkelerin kamu kurumları, üniversiteleri, sivil toplum ve özel sektör kuruluşları ile iş birliği halinde program, proje ve faaliyetler gerçekleştirmek ve gerektiğinde uzman desteği sağlamak.

- İş birliği yapılması hedeflenen ülke ve topluluklarda kamu yönetimi, hukuk, eğitim, kültür ve diğer sosyal alanlardaki iş birliğini güçlendirmek amacıyla proje ve programlar hazırlamak, hazırlatmak ve uygulamak, bu ülke ve topluluklardan eğitim ve staj amacıyla Türkiye'ye gönderilecek kamu görevlileri ve diğer kişilere burs ve benzeri destek sağlamak.
- Yurt dışında kültürel iş birliği programları yürütmek ve gerektiğinde Türk kültürüyle ilgili faaliyet gösteren merkezlerle iş birliği yapmak.



**KÜLTÜREL İŞ BİRLİĞİ
PROGRAMLARINI
YÜRÜTMEK**



**TÜRK KÜLTÜRÜ İLE
İLGİLİ FAALİYET GÖSTEREN
KURUMLARLA İŞ BİRLİĞİ YAPMAK**

24

- Kalkınma yardımları ve ülkemizin dış yardımlarıyla ilgili uygulama ve teknik koordinasyon ile takibi sağlamak, envanter hazırlamak ve raporlar yayınlamak.
- Yurt dışında bulunan ortak tarihi, kültürel ve toplumsal mirasın ve değerlerin korunmasına, toplumlar arası ön yargıların giderilerek ilişkilerin güçlendirilmesine yönelik sosyal ve kültürel proje ve çalışmaları uygulamak.
- Görev alanıyla ilgili olarak uluslararası iş birliğine ilişkin çalışmalarda yer almak ve koordinasyonu sağlamak, gerektiğinde uluslararası kuruluşlar ve bunların temsilcilikleriyle ortaklaşa projeler yürütmek.
- İş birliğinde bulunulması hedeflenen ülkelerin yanı sıra, özellikle tarihi, coğrafi, sosyal ve kültürel bağlarımızın bulunduğu ülkelere, ilgili ülkenin kalkınmışlık düzeyine bakılmaksızın, teknik katkı ve destekte bulunmak ve ortak projelere açık olan tüm ülkelere gelecek talepleri değerlendirmek.
- Başkanlığın faaliyetleri kapsamında programa alınacak ülke ve topluluklara yönelik iş birliği ve yardım projeleri hakkında Bakanlığa bilgi vermek.
- Mevzuatla Başkanlığa verilen diğer görev ve hizmetleri yapmak.

Ayrıca;

- Yurt dışındaki taşınmaz kültür varlıklarımızla ilgili olarak yürütülecek çalışmalarda kamu kurum ve kuruluşları ile sivil toplum örgütleri arasında iş birliği ve koordinasyonu sağlamak, strateji geliştirmek ve restorasyon faaliyetlerini yönlendirmek amacıyla kurulan "Yurt Dışındaki Kültür Varlıkları Eşgüdüm ve Yönlendirme Kurulunun" sekretaryasını yapmak
- Yurt dışına yapılan teknik yardımların envanterinin tutulması ve uygulamanın koordinasyonunu yapmak

Dayanak

1- 4 Numaralı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi / 37. Bölüm

2- 2008/15 ve 2005/11 sayılı (mülga) Başbakanlık Genelgeleri

Tespitler

- Ulusal standartlara uygun olarak hazırlanan mevzuat çok çeşitli kanunlara ve uygulamalara sahip değişik coğrafyalardaki ülkelere proje yürütmeyi zorlaştıran bir unsur haline gelebilmektedir.

25

İhtiyaçlar

- Kurumun faaliyetleri mevcut mevzuat ve bütçe imkânları çerçevesinde gerçekleştirilmektedir. Bununla birlikte tüm program ve projelerin farklı ülkelere etkin ve etkili olarak sürdürülebilmesi için hedef ülkelerin mevzuatı ve iş ortamına uyum sağlayabilecek şekilde iş süreçlerini kolaylaştıracak, bürokratik işlemlerde harcanan süreyi ve emeği azaltacak, yeni yardım/iş birliği modelleri geliştirmeye imkân sağlayacak mevzuat değişiklikleri faydalı olacaktır.



**PROGRAM VE PROJELERİN
ETKİN SÜRDÜRÜLEBİLMESİ
İÇİN**



**YENİ İŞ BİRLİĞİ MODELLERİ
ÜZERİNDE ÇALIŞMAK VE
GELİŞTİRMEK**

ÜST POLİTİKA BELGELERİ ANALİZİ

Üst Politika Belgesi	İlgili Bölüm / Referans	Verilen Görev / İhtiyaçlar
Onbirinci Kalkınma Planı (2019-2023)	2.5.2.6. Kalkınma için Uluslararası İşbirliği: 2.5.2.6.1. Uluslararası İşbirliği İçin Ulusal Kapasite / 2.5.2.6.3. Türkiye'nin Küresel Kalkınma Gündemine Katkısının ve Görünürlüğünün Artırılması	Politika Tedbirleri: 818.2 / 818.3 / 819.2 / 819.3 / 821.1 / 823.2 / 823.3 / 823.5
		Politika Tedbirleri: 838.1 / 840.1

26



FAALİYET ALANLARI İLE ÜRÜN VE HİZMETLERİN BELİRLENMESİ

Başkanlığımızın uluslararası kalkınma iş birliği alanında yürüttüğü faaliyetler/hizmetler, aşağıda listelenen OECD/DAC sınıflandırması kapsamındaki ana sektörlerin ve alt alanların önemli bir kısmını kapsayan projelerden oluşmaktadır.

Faaliyet Alanı	Ürün / Hizmetler (Proje Sektörü)
A – Sosyal Altyapılar ve Hizmetler	1. Eğitim 2. Sağlık 3. Nüfus Politika/Programları 4. Su ve Sanitasyon 5. İdari ve Sivil Altyapılar 6. Diğer Sosyal Altyapı ve Hizmetler
B – Ekonomik Altyapılar ve Hizmetler	1. Ulaştırma ve Depolama 2. İletişim Altyapılarının Geliştirilmesi 3. Enerji Üretimi, Dağıtımı ve Etkinliği 4. Bankacılık ve Finans 5. İş ve Diğer Sektörler
C – Üretim Sektörleri	1. Tarım 2. Ormancılık 3. Balıkçılık 4. Sanayi 5. Madencilik 6. İnşaat 7. Ticaret Politikaları ve Düzenlemeler 8. Turizm
Ç – Çoklu ve Çakışan Sektörler	1. Genel Çevre Koruma 2. Diğer Çoklu Sektörler
D – Emtia ve Genel Yardım Programı	1. Genel Bütçe Desteği 2. Kalkınma Amaçlı Gıda Yardımı 3. Diğer Emtia Yardımları
E – Acil ve İnsani Yardımlar	1. Acil Yardım 2. Yeniden İnşa Yardımları ve Rehabilitasyon 3. Afetlerin Önlenmesi ve Hazırlıklılık
F – Diğer	1. Sektörü Belirlenmemiş Faaliyetler 2. Kalkınma İş Birliği Farkındalığının Artırılması ve Tanıtımı

27

Başkanlığımızca yukarıdaki alanların tamamında uygulama gerçekleştirilmese de ilgili alanda faaliyet gösteren kurumlarla iş birliği ve koordinasyon içinde hareket edilmektedir.

PAYDAŞ ANALİZİ

PAYDAŞLAR



Bir kamu kuruluşu olan TİKA'nın paydaşları; TİKA yöneticileri ve personeli, Cumhurbaşkanlığı, Kültür ve Turizm Bakanlığı ve diğer Bakanlıklar, kamu kurum ve kuruluşları, yerel yönetimler ve üniversiteler, kamu diplomasisi alanında faaliyet gösteren diğer resmi ve sivil kuruluşlar (Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar Başkanlığı, Yunus Emre Vakfı, Türkiye Maarif Vakfı vb.), uluslararası faaliyet yürüten STK'lar, uluslararası kuruluşlar, diğer ülkelerin kalkınma iş birliği teşkilatları ve özel sektör olarak belirlenmiştir.

KAMU KURULUŞLARI VE STK'LAR



Kalkınma iş birliği faaliyetlerinin sürdürüldüğü 150'den fazla ülkedeki proje ve faaliyetlerin yararlanıcıları ve iş birliği yapılan kamu kuruluşları ve STK'lar ise proje ve faaliyet sıklığı ve toplam içindeki görece büyüklüğü ile sınıflandırılmıştır.

PAYDAŞ ANKETLERİ



Önem-öncelik çalışmasında belirlenen paydaşların gerçekleştirilen paydaş anketlerine katılımı ve bu görüşlerin plana yansımalarına hassasiyet gösterilmiştir.

KURUM İMAJI



Belirlenen paydaşlara uygulanan paydaş analizi bulguları, GZFT analizinin yanı sıra PESTLE analizine de girdi sağlamıştır.



KURULUŞ İÇİ ANALİZ

TİKA Organizasyon Şeması



30

31

Başkanlığımız, yurt dışında yürüteceği iş birliği faaliyetlerinin gerektirdiği koordinasyonu sağlamak amacıyla, görev alanına giren ve önceliği olan ülkelerde Program Koordinasyon Ofisleri açmaktadır.

Başkanlığımız bünyesinde, ikili iş birliği anlaşmaları veya mutabakat muhtıraları çerçevesinde, kurulma aşamasında olanlar ve aktif faaliyet göstermeyenlerle birlikte, 59 ülkede Program Koordinasyon Ofisi / İrtibat Ofisi bulunmaktadır.

Program Koordinasyon Ofisi ve İrtibat Ofisi bulunan ülkeler şunlardır:

Afganistan, Arnavutluk, Azerbaycan, Bangladeş, Bosna Hersek, Bulgaristan, Cezayir, Cibuti, Çad, Etiyopya, Filipinler, Filistin, Gambiya, Gine, Güney Afrika Cumhuriyeti, Güney Sudan, Gürcistan, Hırvatistan, Irak, İsrail, Kamerun, Karadağ, Kazakistan, Kenya, Kırgızistan, Kolombiya, Komorlar Birliği, Kosova, Libya, Lübnan, Macaristan, Madagaskar, Mali, Makedonya, Meksika, Mısır, Moğolistan, Moldova, Mozambik, Myanmar, Namibya, Nijer, Nijerya, Özbekistan, Pakistan, Romanya, Senegal, Sırbistan, Somali, Sudan, Suriye, Tacikistan, Tanzanya, Tunus, Türkmenistan, Uganda, Ukrayna, Ürdün, Yemen.



YURT DIŞINDA
YÜRÜTÜLECEK İŞ BİRLİĞİ
FAALİYETLERİ İÇİN



ÖNCELİĞİ OLAN ÜLKELERDE
PROGRAM KOORDİNASYON
OFİSLERİ AÇILMAKTADIR

İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi

Personel Rejimi

MADDE 530 - (1) Başkanlıkta, 657 sayılı Kanunun ek 41 inci maddesine göre "TİKA Uzmanı" ile "TİKA Uzman Yardımcısı" istihdam edilir.

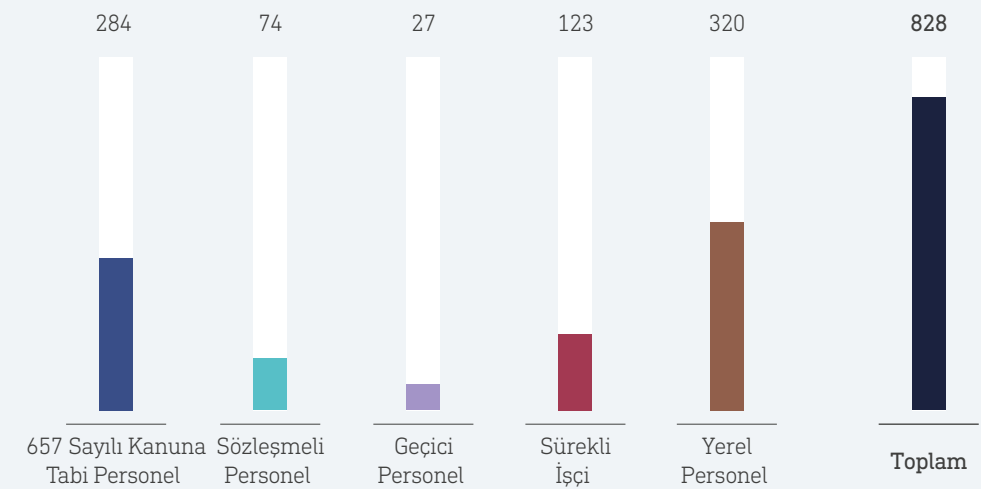
(2) Başkanlıkta, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 26. maddesine göre sözleşme ile yerli veya yabancı uzman istihdam edilebilir. Bu fıkra uyarınca çalıştırılacakların sayısı elliye geçemez. Bakan onayı ile bu sayı iki katına kadar artırılabilir.

Görevlendirme

MADDE 531 - (1) Kamu kurum ve kuruluşlarının personeli, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 25 inci maddesine göre, Başkanlıkta geçici görevlendirilebilirler.

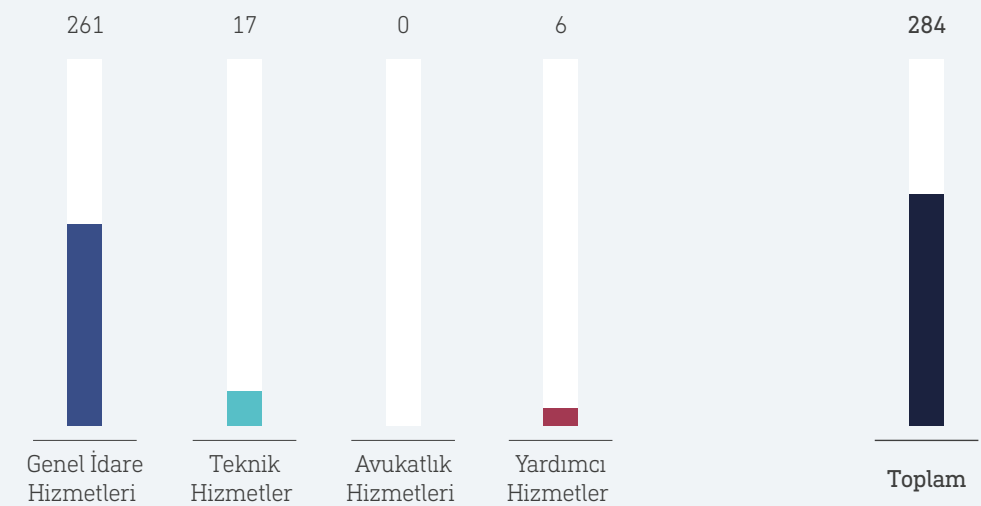
Başkanlığımızda çalışan personelin çeşitli kategorilere göre dağılımı şu şekildedir:

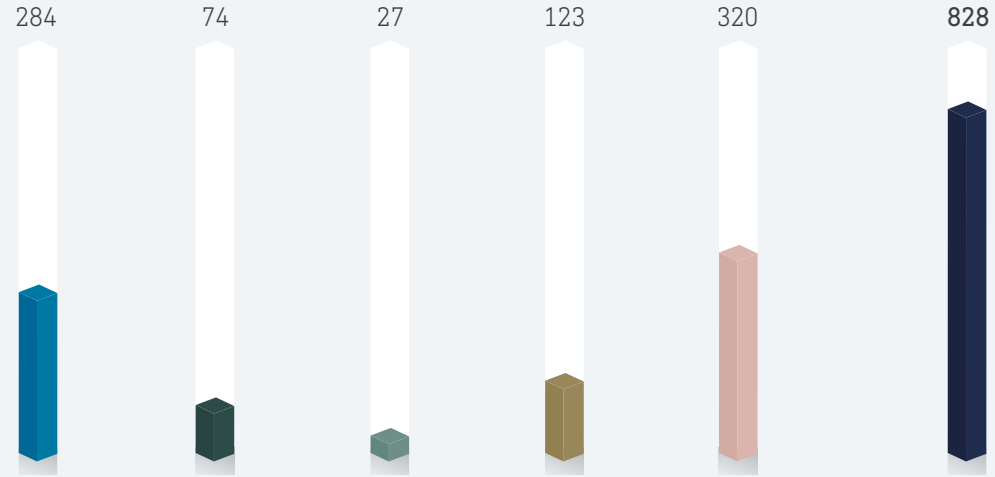
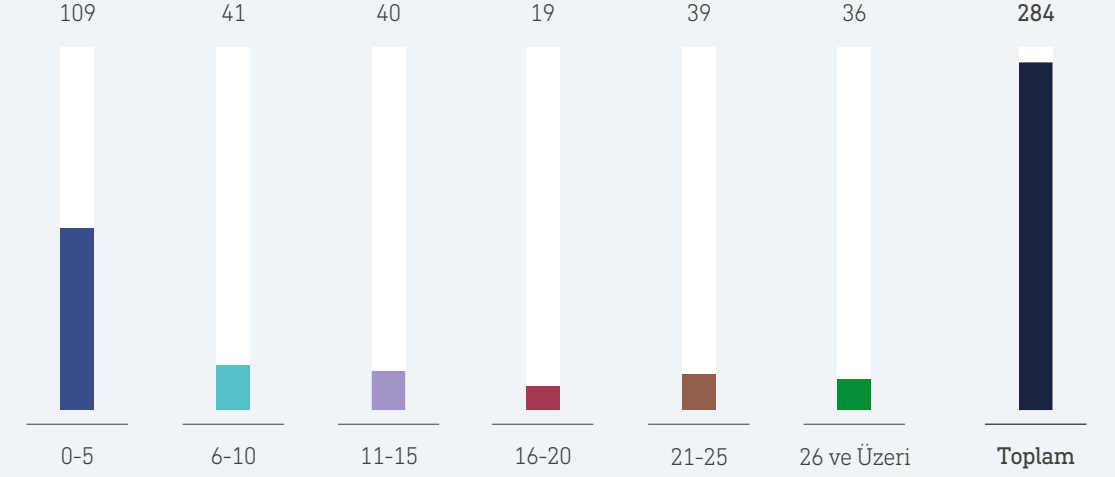
Personelin Kadro Durumuna Göre Dağılımı



657 Sayılı Kanuna Tabi Personelin Hizmet Sınıflarına Göre Dağılımı

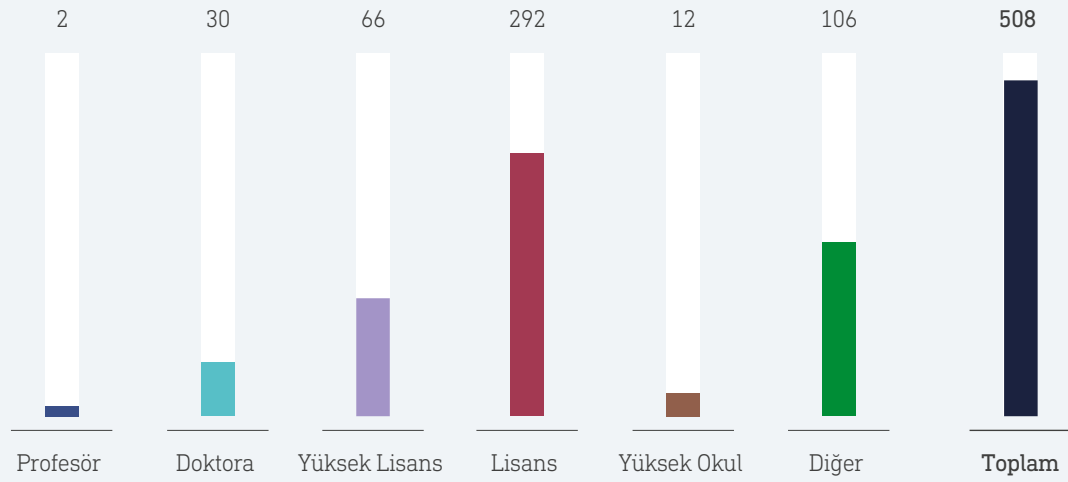
*(Bu alanda sadece Başkanlığa ihdas edilen 657 Sayılı D.M.K. ya tabi personel bilgisi verilmiştir.)



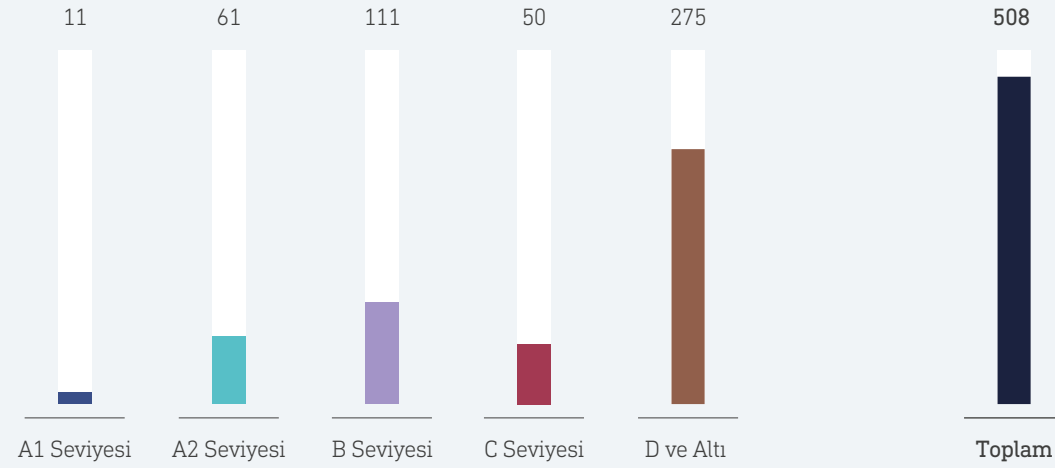
Personelin Yaşa Göre Dağılımı (Yerel Personel Hariç)**657 sayılı Kanuna Tabi Personelin Hizmet Yılına Göre Dağılımı**

34

35

Personelin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı (Yerel Personel Hariç)**Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı (Yerel Personel Hariç)**

Personelin Yabancı Dil Bilgisi (Yerel Personel Hariç)



36

Ülkemizin farklı coğrafya ve kültürlerle temasını sağlayan ve dünyanın dört bir yanında proje ve faaliyetleri aracılığıyla tanıtımına ve itibarına hizmet eden kurumumuzun insan kaynakları profili de imkânlar dâhilinde bu misyon ile uyum içinde şekillenmektedir. Personelinin yaklaşık % 60'ının 20 – 39 yaş aralığında yer alması dinamizm ve yüksek mobilité gerektiren TİKA iş ortamı için olumlu bir durumdur. Aynı şekilde faaliyetlerin çok büyük bir kısmının yurt dışına yönelik olarak gerçekleştirildiği göz önüne alındığında, uzman personelin çok iyi dil becerisine sahip olması bu alanda Kurumun gerekli yetkinliğe sahip olduğunu göstermektedir.

Program ve proje yönetimi, uluslararası kalkınma iş birliği pratiği, faaliyet gösterilen coğrafyalarda yerel aktörlerle iyi ilişkiler kurabilme gibi TİKA için etkin çalışma noktasında büyük önemi haiz yetkinlikler ele alındığında, insan kaynaklarının mevcut şartlarda yeterli düzeyde olduğu değerlendirilmektedir.

Bununla birlikte, ülkemizin uluslararası boyutta artan etkinliğiyle doğru orantılı olarak sürekli artan iş birliği ortağı ülke ile faaliyet miktarı ve çeşitliliği, farklı zamanlarda farklı coğrafyalarda ortaya çıkan krizler ve ülkemize iletilen yardım/iş birliği talepleri, Kurumumuzun beklenen yetkinliklere sahip yeni çalışanlarla sürekli desteklenmesi ihtiyacını ortaya çıkarmaktadır.

Kurum Kültürü Analizi

TİKA kurum kültürü, gerçekleştirilen program, proje ve faaliyetlere de esas teşkil eden "Türk Tipi Kalkınma Yardımı Modeli" ilkesini oluşturan esaslar çerçevesinde şekillenmiştir. Samimi, koşulsuz, şeffaf, insan merkezli bir şekilde gerektiği anda gerektiği şekilde ihtiyaç sahiplerinin yanında olabilme hassasiyeti, kurum kültürünün de bu şekilde yerleşmesini; yüksek seviyede iş birliği, takım çalışması, sürekli iletişim içinde olma, sahada sorumluluk alma, tüm paydaşlarla en etkili iletişim seviyesi için çaba gösterme, değişen şartlara hızla ayak uydurabilme gibi özelliklerin kurum kültürü olarak benimsenmesini sağlamıştır.



**SAMİMİ, ŞEFFAF,
KOŞULSUZ**



**İHTİYAÇ SAHİPLERİNİN
HER DAİM YANINDA**

37

Fiziki Kaynak Analizi

Türk İşbirliği ve Koordinasyon Ajansı Başkanlığı; Gazi Mustafa Kemal Bulvarı No: 140 Anadolu Meydanı Çankaya / Ankara adresinde bulunan Başkanlık binasında hizmet vermektedir. Bodrumda 3/4, zemin üzerinde 13 kat olarak inşa edilen hizmet binamız Anadolu Meydanı Gazi Mustafa Kemal Bulvarı'nda yer almakta, yaklaşık 100 araçlık kapalı otoparka, 4 asansöre, 420 kişilik yemekhaneye sahip olup, 1984 yılından beri hizmet vermektedir.

Başkanlığımız ilgili binaya 2015 Ağustos ayında taşınmıştır. Başkanlığımızda 13 adet resmi plakalı araç hizmet vermektedir. Merkez hizmet binası ve araçlar Kurum faaliyetlerinin mevcut şartlarda yerine getirilmesi için yeterli olmakla birlikte yurt dışındaki ofislerimizin sayısının sürekli artıyor olması kiralık hizmet binası ve arazi aracı ihtiyacını beraberinde getirmektedir.



Teknoloji ve Bilişim Altyapısı Analizi

Başkanlığımızca, faaliyetlerin hızlı ve etkili bir şekilde gerçekleştirilebilmesi için güncel bilgi ve iletişim teknolojileri altyapısı kullanılmaktadır.

Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

1. WEB SİTESİ

TİKA web sitesi, çoklu web site ve çoklu dil yapısıyla hizmet vermektedir. Bütün dil ve koordinatörlük siteleri aynı yönetim panelinden izne tabi olarak yönetilmekte ve yayınlanmaktadır. Ana site Türkçe, İngilizce ve Arapça olarak yayınlanmakta olup koordinatörlük sitelerini yayınlama çalışmalarına devam edilmektedir.



2. MOBİL UYGULAMALAR:

TİKA mobil uygulamaları, TİKA web sitesindeki içeriği mobil platformlara ulaştırarak amacıyla oluşturulmuş ve Android, iOS platformları için erişime açılmış olup; haber, faaliyet, multimedya içeriklerin dağıtımını gerçekleştirebilmekte ve uygulama kullanıcılarına bildirim gönderilmesini sağlayabilmektedir.

3. İNTERNET ERİŞİMİ

Başkanlığımız merkez binasının internet erişimi biri temel, biri yedek olmak üzere iki Metro Ethernet bağlantısı ile güvenli şekilde sağlanmaktadır.

4. PROGRAM KOORDİNASYON OFİSLERİ İLE İLETİŞİM

Başkanlığımız Program Koordinasyon Ofisleri ile daha ekonomik, kolay ve güvenli iletişim için 2006 yılında uydu bağlantısı üzerinden telefon ve internet projesi başlatılmış olup uydu üzerinden internet sağlanan ofisler şu şekildedir: Afganistan, Arnavutluk, Azerbaycan, Bosna-Hersek, Filistin, Gürcistan, Karadağ, Kazakistan, Kosova, Makedonya, Moldova, Özbekistan, Somali, Sudan, Tacikistan, Türkmenistan, Ukrayna.

5. TELEFON SANTRALİ

2015 yılında yeni hizmet binasına taşınma süreci ile birlikte mevcut telefon santral sistemi teknolojik gelişmelere uyumlu bir şekilde yenilenmiştir.

6. FAALİYET BİLGİ PORTFÖYÜ (FBP)

Başkanlık projelerinin kaydı, takibi ve raporlanması ve Türkiye Kalkınma Yardımları verilerinin ilgili kurumlardan toplanması amacıyla kullanılmaktadır.

7. ELEKTRONİK BELGE YÖNETİM SİSTEMİ (EBYS)

Başkanlığımız bünyesinde kullanılmakta olan EBYS programı ile evrak otomasyonu ve arşivlemesi sağlanmaktadır.

8. İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİM SİSTEMİ (İNKA)

Başkanlığımız personelinin özlük bilgilerinin, öz geçmişlerinin, maaş bilgilerinin, görevlendirme bilgilerinin, tedavi ödemelerinin, izin bilgilerinin kaydedilmesi, takibi ve raporlanmasında kullanılmaktadır.

9. GELİŞİM VE OTOMASYON PROGRAMI

Program, TİKA stratejisine ve hedeflerine uygun olarak, iş süreçlerinin tanımlanması, iyileştirilmesi ve bu süreçlerin otomasyonuna yönelik bir çalışmadır.

10. PKO MODÜLÜ

Program Koordinasyon Ofislerine dair temel verilerin yönetilmesini ve raporlanmasını sağlayan müstakil bir uygulamadır. Verilerin bir kısmının kaynağı Faaliyet Bilgi Portföyü, bir kısmının kaynağı ise İNKA uygulamasıdır.

2018 Yılı TİKA Donanım Envanteri:**DONANIM ARAÇLARI**

Bilgisayar	Kişisel Bilgisayar		679
	Dizüstü Bilgisayar		135
	Terminal Bilgisayar (Thin Client)		0
Diğer Donanım	Yazıcı		323
	Tarayıcı		27
	Belgegeçer (Faks Cihazı)		6
	Yansı Cihazı (Projeksiyon)		45
	Televizyon		129
	Fotokopi Makinesi		32
	Plotter		1

Sistem Odası	Sunucular		20
	Klima		164
	Kesintisiz Güç Kaynağı		85
	Yönlendirmeler		84
	Ağ Anahtarları		42

Faaliyet gösterilen bazı coğrafyalarda ülke şartlarından kaynaklanan iletişim ve internet altyapısı sorunlarının giderilmesine yönelik çalışmalar devam etmekle birlikte, Kurum genelinde kullanılan bilgi ve iletişim teknolojileri altyapısının mevcut ihtiyaçlar için yeterli düzeyde olduğu değerlendirilmektedir.

Mali Kaynak Analizi

KAYNAKLAR (Bin TL)	Planın 1.Yılı	Planın 2.Yılı	Planın 3.Yılı	Planın 4.Yılı	Planın 5.Yılı	Toplam Kaynak
Özel Bütçe	465.450	505.517	529.030	650.000	825.000	2.974.997
TOPLAM	465.450	505.517	529.030	650.000	825.000	2.974.997

PESTLE ANALİZİ



ETKENLER	Tespitler (Etkenler/ Sorunlar)	İdareye Etkisi		Ne Yapılmalı?
		Fırsatlar	Tehditler	
POLİTİK	Ülkemizdeki siyasi istikrar devam etmektedir ve uluslararası alanda etkinliğimiz gün geçtikçe artmaktadır.	TİKA'nın iş birliği içerisinde olduğu devletler, ulusal / uluslararası kurum ve kuruluşlar ile iş birliği faaliyetlerinin niteliği artabilir.		
	Uluslararası çatışma bölgeleri ve konuları artmaktadır.	TİKA proaktif bir yaklaşımla çatışma bölgelerinde ivedilikle istikrara kavuşulması konusunda rol alabilir.	Çatışma alanları TİKA faaliyetlerine olumsuz etki yapabilir.	TİKA'nın faaliyette bulunduğu ülkelerle ikili ilişkilerini yerel siyasi konjonktürden ve çatışmalardan bağımsız, fayda temeline dayandırma yaklaşımı sürdürülebilir.
	Kalkınma iş birliği konusu uluslararası alanda daha fazla gündem olmaktadır.	TİKA'nın bilinirliğinin ve etkisinin artmasını sağlayabilir.	Muadil kuruluşların etkisini daha fazla artırmasını sağlayabilir.	Uluslararası arenada daha etkin olunmalı, kalkınma iş birliği gündemini takip eden rolden belirleyen role doğru geçiş sağlanabilir.

ETKENLER	Tespitler (Etkenler/ Sorunlar)	İdareye Etkisi		Ne Yapılmalı?
		Fırsatlar	Tehditler	
EKONOMİK	Uluslararası ekonomik daralmaya bağlı olarak pek çok ülkenin kendi içlerine çekilmeye başladığı görülse de ülkemizin kalkınma yardımlarında yakaladığı performans, kısıtlı bütçe imkânlarının etkin ve verimli kullanılmasıyla devam edecektir.		Taleplere bütçe sebebiyle yeterli karşılık verilememesi, Kurumun ve ülkemizin yükselen imajına yavaşlatıcı etki yapabilir.	Stratejik bir yaklaşımla, yatırım boyutlu/büyük ölçekli projelerin finansmanında kredilendirme, kamu-özel ortaklığı ve üçgen iş birliği gibi mekanizmalar devreye alınarak TİKA bütçesinin daha etkin kullanımı sağlanabilir.
	Faaliyetlerin çok büyük bir kısmı döviz cinsindendir.	Kurlar Türk Lirası lehine değiştikçe proje maliyetleri azalmaktadır.	Kurlar yabancı para lehine değiştikçe proje maliyetleri artmaktadır.	Projelerdeki satın alma süreçlerinde mümkün olması durumunda TL cinsinden işlem yapılabilir.

ETKENLER	Tespitler (Etkenler/ Sorunlar)	İdareye Etkisi		Ne Yapılmalı?
		Fırsatlar	Tehditler	
SOSYO KÜLTÜREL	Vatandaşlarımızın TİKA'ya olan teveccühü yüksek seviyededir.	Kurum faaliyetlerinin nicelik ve nitelik olarak geliştirilmesine katkı sağlayabilir.		

ETKENLER	Tespitler (Etkenler/ Sorunlar)	İdareye Etkisi		Ne Yapılmalı?
		Fırsatlar	Tehditler	
TEKNOLOJİK	Kalkınma iş birliği alanında yüksek teknolojinin kullanım alanları yaygınlaşmaktadır.	Yüksek teknoloji kullanımıyla faaliyetlerde hız, verim ve etki artabilir.		Kalkınma iş birliği projelerinde yüksek teknoloji kullanımı artırılabilir.

ETKENLER	Tespitler (Etkenler/ Sorunlar)	İdareye Etkisi		Ne Yapılmalı?
		Fırsatlar	Tehditler	
YASAL	Farklı yasal düzenlemelere ve şartlara sahip (ekonomik, siyasi, kültürel, sosyal vb.) ülkelerde faaliyet gösterilmekle birlikte; kurumsal mevzuat altyapısı tüm talepleri karşılayabilmek ve yeni iş birliği modelleri geliştirebilmek için yeterli değildir.		Ülkemizin ulusal mevzuatı ile hedef ülkelerdeki ulusal ve yerel mevzuat arasında uyum-suzluklar projelere olumsuz etki yapabilir. Yurt dışında kısa ve uzun süreli personel istihdamı ve görevlendirmelerinde mevcut mali mevzuat hükümlerinin kısıtlayıcı yönleri bulunmaktadır. Mevcut mevzuat yeni iş birliği modelleri geliştirebilmek için yeterli değildir.	Hedef ülkelerin mevzuatı ve iş ortamına uyum sağlayabilecek şekilde iş süreçlerini kolaylaştıracak, bürokratik işlemlerde harcanan süreyi ve emeği azaltacak, personel istihdamı ve görevlendirme sorunlarını ortadan kaldıracak, özel sektörün dâhil olabileceği yeni yardım/iş birliği modelleri kurabilecek şekilde mevzuatın geliştirilmesi gereklidir.

ETKENLER	Tespitler (Etkenler/ Sorunlar)	İdareye Etkisi		Ne Yapılmalı?
		Fırsatlar	Tehditler	
ÇEVRESEL	Çevre konuları (okyanus kirliliği, küresel ısınma vb.) uluslararası alanda daha fazla gündem olmaktadır.	TİKA faaliyet konularının ve coğrafyasının, dolayısıyla kurum ve ülke etki alanlarının artırılmasında faydalı olabilir.		Çevre konusunda iş birliği faaliyetlerinin artırılmasına yönelik çabalar devam etmelidir.
	Kalkınma iş birliği faaliyetleri uluslararası ilişkiler ve antlaşmalardan etkilenmektedir.	Uluslararası antlaşmalar faaliyetleri destekleyici etki yapabilir.	Uluslararası antlaşmalar faaliyetleri kısıtlayıcı etki yapabilir.	Uluslararası ilişkiler ve antlaşmalarda kalkınma iş birliği ekseni ve ihtiyaçları göz önünde bulundurulmalıdır.

GZFT ANALİZİ

GZFT Listesi ve Analizi

GÜÇLÜ YÖNLER

Tespit	Strateji	
Personel niteliği	Nitelikli personel istihdamı sürdürülecektir.	
Teknolojik imkânlar	Modern teknolojilerin kullanımı devam edecektir.	
Yurt dışı ofislerin (PKO) varlığı	İmkânlar ölçüsünde PKO sayısı ve statüleri artırılacaktır.	
Kalkınma iş birliği ana uygulayıcı kuruluşu olma	Uygulanacak faaliyetlerle ve yapılacak düzenlemelerle koordinasyon rolü pekiştirilecektir.	
Yeniliğe ve değişime açık olması	Kalkınma iş birliği alanında yenilikler takip edilecek ve Kurumun hızla adaptasyonu sağlanacaktır.	
Çalışanlar tarafından benimsenmiş güçlü ve açık kurum kültürünün varlığı	Kurum kültürü çeşitli faaliyetlerle pekiştirilecektir.	
Kurumsal yönetim anlayışı ve kuruma yönelik pozitif algı ve imaj	Kurumsal yönetim anlayışı geliştirilecek, kurum imajına katkı sunacak faaliyetler desteklenecek; medyanın etkin kullanımı devam ettirilecektir.	
Şeffaf bir kurum olması	Tanıtım, iletişim ve raporlama faaliyetleri bu yönde geliştirilmeye devam edecektir.	
Katı bir bürokratik mekanizma olmaması	İletişim, iş dağılımı ve akışı, görevlendirme vb. süreçlerde hızlı ve etkili çalışma anlayışı korunacaktır.	

46

GZFT ANALİZİ

GZFT Listesi ve Analizi

ZAYIF YÖNLER

Tespit	Strateji	
Dış politikamızın açtığı yeni alanlar ve devletimizin ihtiyaçları çerçevesinde yaşanan hızlı büyümenin getirdiği insan kaynağı, mevzuat, bütçe ve lojistik eksiklikleri	Bahsi geçen konular ile ilgili talepler/ihtiyaçlar ilgili makamlara usuller çerçevesinde iletmeye devam edecektir.	
Sahada talep odaklı, proje temelli ve yerel ihtiyaçlar merkezli çalışma tarzının beraberinde getirdiği planlama ve öngörebilme güçlüğü.	Oluşan kurumsal tecrübe ışığında talep odaklı yaklaşım sürdürülürken, orta ve uzun vadeli planlama çabaları artırılacaktır.	

47

GZFT ANALİZİ

Fırsatlar ve Tehditler

FIRSATLAR

Tespit	Strateji	
Ülkemizin teknik iş birliği ve kamu diplomasisi alanında artan kapasitesi	Yeni aktörlerle birlikte artan bu kapasitenin değerlendirilebilmesi için proaktif bir yaklaşımla iş birliği fırsatları değerlendirilecektir.	
Kalkınma yardımlarının uluslararası alanda artan önemi	Uluslararası gündem takip edilecek ve güncel yaklaşımlara hızlıca adapte olunacaktır.	
Ülke kamuoyunda kalkınma yardımları ile ilgili pozitif algının varlığı	Pozitif algının devam ettirilmesi için tanıtım çabaları artırılacaktır.	
Kalkınma yardımı alıcısı ülkelerle olan ortak tarihi ve kültürel bağlar	Tarihi ve kültürel bağlar üzerine inşa edilmiş projelerin desteklenmesine devam edilecektir.	
Türkiye'nin uluslararası imajı ile TİKA projeleri arasındaki karşılıklı etkileşim	Program ve projeler uygulanırken TİKA imajının yanında Türkiye imajına da olumlu katkı sağlanmasına azami gayret gösterilecektir.	

48

GZFT ANALİZİ

Fırsatlar ve Tehditler

TEHDİTLER

Tespit	Strateji	
Kalkınma yardımı alıcısı ülkelerdeki siyasi, ekonomik ve sosyal istikrarsızlıklar	Yerelde ikili ilişkiler güçlendirilerek, istikrarsızlıkların iş birliği çabalarına etkisi asgariye indirilmeye çalışılacaktır.	
Diğer donör ülke kuruluşlarının geniş imkânları ve yüksek bütçeli faaliyetleri	Yüksek katma değerli, doğrudan halka yönelik, somut faydalar sağlayan projeler tercih edilecektir.	
Döviz kurundaki değişimler	Mümkün olan durumlarda sözleşmeler Türk Lirası üzerinden yapılacaktır.	
Alıcı ülkelerin ihtiyaçlarının artması	Acil ve doğrudan yerel halkın ihtiyaçlarına yönelik projelere öncelik verilecektir.	
Yurt dışında FETÖ ile mücadelenin getirdiği zaman ve enerji kaybı	Yurt dışında eğitim, sağlık, ekonomi, medya vb. alanlarda yürütülecek projeler ile örgütün varlığı ve etkisi zayıflatılacaktır.	
Sert güç unsurları içeren güvenlikçi paradigmanın yükselişi	Yumuşak güç ve kamu diplomasisi unsurları sert güç unsurlarını dengeleyici bir rol oynayacaktır.	

49

Tespitler ve İhtiyaçların Belirlenmesi

DURUM ANALİZİ AŞAMALARI	TESPİTLER / SORUN ALANLARI	İHTİYAÇLAR / GELİŞİM ALANLARI
Uygulanmakta Olan Stratejik Planın Değerlendirilmesi	-	-
Mevzuat Analizi	Farklı coğrafyalarda mevzuat (özellikle satın alma, istihdam ve uzun süreli personel görevlendirme) katı ve yetersiz kalabilmektedir.	İşlerin hızlı ve etkin şekilde gerçekleştirilebilmesi, mevzuat kısıtlarına bağlı istihdam ve görevlendirme sorunu yaşanmaması, yeni iş birliği modellerinin kurulabilmesi için mevzuatın farklı uluslararası şartlara ve ihtiyaçlara uyum sağlayabilecek esneklikte geliştirilmesi gerekmektedir.
Üst Politika Belgeleri Analizi	-	-
Paydaş Analizi	-	-
İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi	İnsan kaynağı mevcut şartlarda yeterlidir.	Faaliyet coğrafyasının ve program/projelerin geliştirilebilmesi için daha fazla nitelikli insan kaynağına ihtiyaç vardır.
Kurum Kültürü Analizi	-	-
Fiziki Kaynak Analizi	Sürekli artan yurt dışı PKO sayısı, hizmet binası kiralama ve sahaya uyumlu araç temini ihtiyacını beraberinde getirmektedir.	-
Teknoloji ve Bilişim Altyapısı Analizi	-	-
Mali Kaynak Analizi	Kurum bütçesi tüm talepleri karşılamakta yetersiz kalmaktadır.	Bütçenin Kurumdan beklentilerle orantılı olarak artırılması ve mevzuat desteği ile alternatif proje finansman yöntemlerine ihtiyaç vardır.
PESTLE Analizi	-	-

GELECEĞE BAKIŞ

TİKA; geniş faaliyet coğrafyasında, uluslararası kalkınma iş birliği ve dış yardımlar çerçevesinde, ekonomik, sosyal ve insani kalkınma ile kültürel iş birliği projelerine destek verirken aşağıdaki strateji ve ilkeler çerçevesinde faaliyetlerini planlamaya ve uygulamaya devam edecektir.

	TİKA projeleri Türkiye'nin uluslararası meselelerdeki girişimci ve insani dış politikasının bir yansımasıdır.
	Dünyanın neresinde olursa olsun, ülkemizin desteğine ihtiyaç duyan herkese imkânlar çerçevesinde yardım elini uzatmak esastır.
	Kalkınma iş birliği anlayışımız, köklü geçmişimizden, devlet felsefemizden, medeniyet tecrübemizden ve kültürel değerlerimizden beslenirken; yaşadığımız çağın ihtiyaçları ve uluslararası reel-politik ile bağını da koparmaz.
	Türkiye'nin yüksek duyarlılık gösterdiği ülkesel, bölgesel veya küresel ölçekteki kalkınma problemlerine yereldeki gerçek ihtiyaçları dikkate alarak çözümler üretilir.
	Tüm sektörleri etkileyen eğitim alanında, fiziki ve beşeri altyapıları geliştirerek geleceğe en büyük yatırım yapılmış olur. Özellikle az gelişmiş ülkelerde, iyi eğitim imkânlarına erişebilmek meslek sahibi olmayı, ekonomik ve sosyal hayata katılarak radikal unsurlardan ve terör yapılanmalarından korunmayı sağlar.
	En değerli şeyin insan hayatı olduğunun bilincinde olarak, sağlık alanında fiziki ve beşeri altyapılar geliştirilerek ülkenin en büyük sermayesi korunmuş olur. Aile, kadın ve çocuk sağlığına özel önem verilir.
	Aile ve toplumun temeli olarak kadının statüsünün güçlendirilmesine özel önem verilir. Özellikle az gelişmiş ülkelerde iyi eğitim alma imkânından mahrum olan kadınların meslek edinmesi ve sosyal hayata katılması önemlidir.

	Toplumun zayıf kesimleri (yetimler, yaşlılar, engelliler vb.) desteklenerek ekonomik ve sosyal hayatın dengesine katkı sağlanır.
	İnsanın en temel ihtiyaçlarından olan temiz suya erişim ve gıda üretimi projelerine özel önem verilerek kuraklık, açlık ve yoksulluk ile mücadeleye destek verilir.
	Ülkelerin sahip oldukları doğal kaynakların ve beşeri kapasitenin ekonomiye kazandırılmasına öncelik verilir. Kalkınma gayreti içindeki ülkelerin uluslararası sömürü düzeninden kurtulabilmeleri, yeni fırsatlar ve çıkış yolları bulabilmeleri için Kazan-Kazan ilkesi çerçevesinde ekonomik iş birliği imkânları değerlendirilir.
	Ekonomik iş birliğine zemin oluşturabilmek amacıyla, mesleki ve teknik eğitim, istihdam, üretimin geliştirilmesi ve ticaret ile gelir elde edilmesi sürecine yönelik; tarım, hayvancılık, ormancılık, inşaat, sanayi, turizm, ulaşım, iletişim gibi sektörlerde projelere destek sağlanır.
	Üzerinde yaşadığımız dünyanın gelecek nesillere teslim edeceğimiz bir emanet olduğu şuuruyla; havayı, toprağı, su kaynaklarını, hayvanları, bitkileri ve canlı-cansız tüm tabiatı koruyarak kalkınmanın sürdürülebilir kılınabilmesi için; doğal dengenin ve ekolojik sistemin korunmasına, çevre kirliliğinin önlenmesine, kaynakların bilinçli ve verimli kullanımına, aşırı tüketim ve israfın önlenmesine yönelik çalışmalar desteklenir.
	Projeler kapsamındaki mal ve hizmetlerin ihracı yoluyla, Türk girişimciler ve firmaları ile yerli ürün ve markaların yurt dışında yeni pazarlara ulaşmasına zemin hazırlanarak, hem hedef ülkeler için alternatif ticaret imkânları oluşturulur, hem ülkemiz ekonomisine katkı sağlanır.
	Mal ve hizmetlere ilave olarak; ülkemizin yönetim, ekonomi, eğitim, sağlık, bilim, teknoloji, kültür, sanat vb. pek çok alandaki tecrübelerinin en etkin şekilde ilgili ülkelere aktarılabilmesi amacıyla; kamu kurumlarının, STK'ların ve özel sektörün uluslararası kapasitelerinin geliştirilmesi ve resmi/sivil/özel kurumsal iş birliğine önem verilir.
	Ortak tarihi ve kültürel mirasımız olan eserlerin restorasyonu ile ortak bir gelecek kurmaya yönelik sağlam zeminler oluşturulur.

	Doğal afet ya da savaş gibi krizlerle ortaya çıkan acil durum ihtiyaçlarına karşı dünyanın dört bir yanındaki koordinatörlükler ile anında harekete geçilerek can kayıpları önlenir, sosyal travma etkisi azaltılır ve normalleşme süreci hızlandırılır.
	Tüm projelerin başarıya ulaşmasında anahtar bir rol oynayan kamu düzeninin şeffaflık, adalet ve etkinlik ilkeleri üzerinden sağlanmasına özel önem verilir. İdari ve ekonomik sistemin iyileştirilmesi, terörle mücadele kapasitesinin gelişimi desteklenir, terör kaynaklı mağduriyetlerin ortadan kaldırılmasına yönelik projeler geliştirilir.
	Kurumlar arası iş birliği ile yürütülen eğitim/teknik iş birliği/kapasite geliştirme projeleriyle dünyanın dört bir yanında Türkiye'ye müzahir kamu ve meslek personeli (yönetici, diplomat, polis, hâkim-savcı, gazeteci, bilişimci, doktor vb.) ağı oluşturulur.
	TİKA faaliyetleri ülkemizin taraf olduğu Paris Deklarasyonu ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına (2030 Ajandası) sağladığı katkılarla, En Az Gelişmiş Ülkeler de dâhil olmak üzere yardım taahhütlerimizin yerine getirilmesini mümkün kılar. ^[1]
	TİKA Projeleri ile bir taraftan hedef ülkenin kalkınma problemlerine çözüm sağlanırken, diğer taraftan ülkeler arası siyasi/diplomatik ve ticari/ekonomik ilişkilerin geliştirilmesine ve ülkemizin uluslararası etkinliğine çok önemli katkılar sağlanır.
	Kalkınma iş birliği süreçlerinde mevzuat düzenleme, politika ve strateji belirleme, araştırma-geliştirme, planlama, uygulama, koordinasyon ve izleme hususundaki faaliyetler Başkanlığımız öncülüğünde gerçekleştirilir.
	Devletimizin ihtiyaçları doğrultusunda gündeme gelecek tüm konularda kurumsal kapasite ve imkânlar en etkin şekilde kullanılarak gerekli çalışmalar hassasiyetle yürütülür.

^[1] TİKA faaliyetleri ve 2030 Ajandası (Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları) ilişkisi için Ek-3'e bakınız.

MİSYON, VİZYON VE TEMEL DEĞERLER BİLDİRİMLERİ

54



55

MİSYONUMUZ

"Türkiye'nin uluslararası kalkınma iş birliği faaliyetleri çerçevesinde, ülkelerin ekonomik, sosyal ve insani kalkınma süreçlerini destekleyecek, ortak tarihi ve kültürel mirasımızı geleceğe taşıyacak sürdürülebilir proje ve faaliyetler gerçekleştirmek"

VİZYONUMUZ

"Kalkınma iş birliği araç ve yöntemleri ile yerel ve küresel düzeydeki sorunlara, hızlı ve kalıcı çözümler sunabilen etkin ve öncü bir teşkilat olmak"

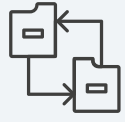
TEMEL DEĞERLERİMİZ

- İnsan Odaklılık
- Ülkenin İhtiyaç ve Önceliklerine Uygunluk
- Kaliteli Ürün ve Hizmet Sunumu
- Tarafsızlık ve Şeffaflık
- Katılımcılık
- Güvenilirlik
- Sonuç Odaklılık
- Etkililik, Verimlilik ve Yerindelik
- Dış Politika ile Uyumluluk

STRATEJİ GELİŞTİRME



TİKA 2019-2023 dönemi stratejik planı kavramsal arka plan hazırlama çalışmalarında yasal yükümlülükler analizi, GZFT analizi, PESTLE analizi, sürdürülebilir kalkınma amaçları (2030 ajandası) ve politika belgeleri sonuçları analiz edilerek amaç ve hedefler oluşturulmuştur.



Yasal yükümlülüklerin plana yansımaları, temel olarak 4 numaralı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'nde TİKA'ya verilen görevlerin yerine getirilmesi ile gelecek dönem projeksiyonlarının bir arada değerlendirilmesi şeklinde gerçekleşmiştir. Böylelikle amaç ve hedef tanımlaması yapılırken TİKA'ya verilen görevlerin mümkün olan en geniş şekilde plana yansımaları sağlanmıştır.



Paydaş analizlerine (GZFT ve PESTLE ile eş güdümlü) kurum içinden paydaşların ve dış paydaşların yüksek düzeyde katılımı sağlanmış, elde edilen önermeler önem, öncelik, sıklık ve şiddet ölçütleri ile değerlendirilerek plana yansıtılmıştır.



Kalkınma iş birliği alanında "küresel ajanda" olarak da adlandırılan sürdürülebilir kalkınma amaçları da amaç ve hedeflerin belirlenmesinde göz önünde bulundurulmuş bir diğer önemli kaynaktır.



Amaç ve hedef tanımlama sürecinde politika belgeleri ile uyuma özen gösterilmiş, söz konusu belgelerin en güncel halleri ile plana yansımaları sağlanmıştır.

Amaç 1:

Türkiye'nin uluslararası kalkınma iş birliği faaliyetlerini en etkin şekilde uygulamak

Hedef 1.1: Orta Asya ve Kafkaslar'da kalkınma iş birliğini geliştirmek

Hedef 1.2: Balkanlar ve Doğu Avrupa'da kalkınma iş birliğini geliştirmek

Hedef 1.3: Orta Doğu ve Afrika'da kalkınma iş birliğini geliştirmek

Hedef 1.4: Doğu ve Güney Asya ile Pasifik ve Latin Amerika'da kalkınma iş birliğini geliştirmek

Hedef 1.5: Dış ilişkiler ve ortaklıklar üzerinden kalkınma iş birliğini geliştirmek

Amaç 2:

Kurumsal kapasiteyi geliştirmek

Hedef 2.1: Beşeri, fiziki ve idari altyapıyı geliştirmek

Hedef 2.2: Kurumsal mevzuatı, mali hizmetleri ve raporlama süreçlerini geliştirmek

Hedeflerden sorumlu ve iş birliği yapılacak birimler:

Hedefler	Harcama Birimleri							
	OAK	BADA	ODAF	DOGAL	DİOD	PDH	SGD	Hukuk Müşavirliği
H.1.1	S				İ	İ	İ	İ
H.1.2		S			İ	İ	İ	İ
H.1.3			S		İ	İ	İ	İ
H.1.4				S	İ	İ	İ	İ
H.1.5	İ	İ	İ	İ	S	İ	İ	İ
H.2.1						S	İ	İ
H.2.2						İ	S	İ

Hedef Kartları

Amaç (A1)	Türkiye'nin uluslararası kalkınma iş birliği faaliyetlerini en etkin şekilde uygulamak								
Hedef (H.1.1)	Orta Asya ve Kafkaslar'da kalkınma iş birliğini geliştirmek								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1.Yıl	2.Yıl	3.Yıl	4.Yıl	5.Yıl	İzleme Sıklığı	Rapor Sıklığı
PG.1.1.1.1 Hedefe Yönelik Gerçekleştirilen Proje Sayısı	70	200	220	240	265	300	320	6 Ay	1 Yıl
PG.1.1.2 Türk Dünyasında Ortak Tarihi ve Kültürel Değerlerimizi Yaşatmaya Yönelik Faaliyet Sayısı	30	30	34	38	43	48	52	6 Ay	1 Yıl
Sorumlu Birim	Orta Asya ve Kafkaslar Dairesi								
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	DİOD, PDH, SGD, Hukuk Müşavirliği								
Riskler	► Ülke içindeki ya da uluslararası nitelikli siyasi, ekonomik ve sosyal istikrarsızlıklar ► Döviz kuru dalgalanmaları ► Yabancı yardım kuruluşlarının sahadaki rekabetçi çalışmaları								
Stratejiler	► Ortak dil, tarih ve kültürel bağlara sahip olduğumuz kardeş ülkelerin refaha, siyasi ve ekonomik istikrara sahip olmalarına yardımcı olmak ► İdari altyapılarını güçlendirerek kendi aralarında ve komşularıyla iş birliği imkânlarını artırmak, uluslararası toplumla bütünleşmelerini desteklemek ► Ortak tarihi ve kültürel değerlerimizi yaşatmak ► Onbirinci Kalkınma Planı ilgili bölümünde yer alan tedbirler göz önüne alınarak faaliyetler sürdürülecektir. (818.3 / 838.1 / 840.1)								
Maliyet Tahmini (TL)	457.279.000								
Tespitler	► Orta Asya ve Kafkaslar'da dost ve kardeş devlet ve toplulukların ülkemizden/ kurumumuzdan beklentileri yüksek ve iş birliği alanları geniştir. ► Özellikle Afganistan, Gürcistan gibi ülkelerde kalkınma yardımlarına ihtiyaç çok fazladır. ► Mezkûr coğrafyada korunması gereken tarihi ve somut/soyut kültürel miras unsurları fazladır.								
İhtiyaçlar	► Daha esnek mevzuat ► Talepleri karşılama oranını yükseltecek bütçe ► Ülkemizin uluslararası arenada genişleyen etki alanıyla orantılı miktarda ve nitelikli personel istihdamı								

58

Amaç (A1)	Türkiye'nin uluslararası kalkınma iş birliği faaliyetlerini en etkin şekilde uygulamak								
Hedef (H.1.2)	Balkanlar ve Doğu Avrupa'da kalkınma iş birliğini geliştirmek								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1.Yıl	2.Yıl	3.Yıl	4.Yıl	5.Yıl	İzleme Sıklığı	Rapor Sıklığı
PG.1.2.1 Hedefe Yönelik Gerçekleştirilen Proje Sayısı	70	210	235	270	300	320	350	6 Ay	1 Yıl
PG.1.2.2 Balkanlarda Ortak Tarihi ve Kültürel Mirasımızı Korumaya Yönelik Faaliyet Sayısı	30	32	35	38	41	45	50	6 Ay	1 Yıl
Sorumlu Birim	Balkanlar ve Doğu Avrupa Dairesi								
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	DİOD, PDH, SGD, Hukuk Müşavirliği								
Riskler	► Ülke içindeki ya da uluslararası nitelikli siyasi, ekonomik ve sosyal istikrarsızlıklar ► Döviz kuru dalgalanmaları ► Yabancı yardım kuruluşlarının sahadaki rekabetçi çalışmaları								
Stratejiler	► Balkanlar ve Doğu Avrupa'da kalıcı bir barışın tesis edilebilmesi amacıyla inisiyatifler almak ► Etnik ve dini çeşitliliğin çok olması nedeniyle birlikte yaşama anlayışına destek verecek ve onu teşvik edecek program/projeler uygulamak ► Ortak tarihi ve kültürel mirasımızın korunması, yeniden ihyası, yaşatılması ve gelecek kuşaklara aktarılmasını sağlamak ► Onbirinci Kalkınma Planı ilgili bölümünde yer alan tedbirler göz önüne alınarak faaliyetler sürdürülecektir. (818.3 / 838.1 / 840.1)								
Maliyet Tahmini (TL)	754.316.000								
Tespitler	► Balkanlar ve Doğu Avrupa'da yaşam standartları kıtanın geri kalanına göre oldukça düşüktür ve kalkınma yardımları önemli rol oynamaktadır. ► Özellikle kardeş Balkan halklarının ülkemizden beklentisi büyüktür. ► Mezkur coğrafyada korunması gereken çok sayıda ortak tarihi ve kültürel miras unsuru (özellikle somut eserler) bulunmaktadır.								
İhtiyaçlar	► Daha esnek mevzuat ► Talepleri karşılama oranını yükseltecek bütçe ► Ülkemizin uluslararası arenada genişleyen etki alanıyla orantılı miktarda ve nitelikli personel istihdamı								

59

Amaç (A1)	Türkiye'nin uluslararası kalkınma iş birliği faaliyetlerini en etkin şekilde uygulamak								
Hedef (H.1.3)	Orta Doğu ve Afrika'da kalkınma iş birliğini geliştirmek								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1.Yıl	2.Yıl	3.Yıl	4.Yıl	5.Yıl	İzleme Sıklığı	Rapor Sıklığı
PG.1.3.1 Hedefe Yönelik Gerçekleştirilen Proje Sayısı	60	220	245	275	305	335	365	6 Ay	1 Yıl
PG.1.3.2 Afrika Açılımı Çerçevesinde Kalkınma İş Birliği Bağı Kurulan Ülke Sayısı	40	40	42	44	46	48	50	6 Ay	1 Yıl
Sorumlu Birim	Orta Doğu ve Afrika Dairesi								
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	DİOD, PDH, SGD, Hukuk Müşavirliği								
Riskler	► Ülke içindeki ya da uluslararası nitelikli siyasi, ekonomik ve sosyal istikrarsızlıklar ► Döviz kuru dalgalanmaları ► Yabancı yardım kuruluşlarının sahadaki rekabetçi çalışmaları ► Olumsuz iklim ve sağlık koşulları								
Stratejiler	► Orta Doğu ve Afrika'da bölgesel istikrar, barış ve huzur ortamına katkı sağlayacak program/projelere öncelik vermek ► Devletimizin Afrika açılımı vizyonuyl, adil ve eşit iş birliği anlayışına dayalı, sürdürülebilir kalkınmaya yönelik program/projeler ile Afrika'nın kendi yolunu çizmesine ve kaynakların Afrika halkları için kullanılmasına katkı sağlamak ► Afrika ve Orta Doğu bölgelerinde tarihi ve kültürel geçmişimizin daha nitelikli iş birliği ve ortaklıklara dönüşmesini sağlamak ► Onbirinci Kalkınma Planı ilgili bölümünde yer alan tedbirler göz önüne alınarak faaliyetler sürdürülecektir. (818.3 / 838.1 / 840.1)								
Maliyet Tahmini (TL)	767.091.000								
Tespitler	► Bölge yılların birikimiyle gelen, savaşlar, afetler ve dış müdahaleler ile pekişen düşük gelir ve kötü yaşam standartlarından kurtulmak için dış yardımlara ihtiyaç duymaktadır. ► Afrika açılımı hamlesi ile birlikte ülkemizin bu coğrafyada ilişkileri üst boyutlara taşıma niyeti mevcuttur. ► Özellikle Orta Doğu ve Kuzey Afrika tarihsel geçmişleriyle ülkemizle bağlantılı olup, bu yönde beklentiler ve korunması gereken tarihi ve kültürel miras unsurları mevcuttur.								
İhtiyaçlar	► Daha esnek mevzuat ► Talepleri karşılama oranını yükseltecek bütçe ► Ülkemizin uluslararası arenada genişleyen etki alanıyla orantılı personel istihdamı								

Amaç (A1)	Türkiye'nin uluslararası kalkınma iş birliği faaliyetlerini en etkin şekilde uygulamak								
Hedef (H.1.4)	Doğu ve Güney Asya ile Pasifik ve Latin Amerika'da kalkınma iş birliğini geliştirmek.								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1.Yıl	2.Yıl	3.Yıl	4.Yıl	5.Yıl	İzleme Sıklığı	Rapor Sıklığı
PG.1.4.1 Hedefe Yönelik Gerçekleştirilen Proje Sayısı	60	75	90	105	120	135	150	6 Ay	1 Yıl
PG.1.4.2 Faaliyet Coğrafyasında Kalkınma İş Birliği Bağı Kurulan Ülke Sayısı	40	20	21	22	23	24	25	6 Ay	1 Yıl
Sorumlu Birim	Doğu ve Güney Asya, Pasifik ve Latin Amerika Dairesi								
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	DİOD, PDH, SGD, Hukuk Müşavirliği								
Riskler	► Ülke içindeki ya da uluslararası nitelikli siyasi, ekonomik ve sosyal istikrarsızlıklar ► Döviz kuru dalgalanmaları ► Yabancı yardım kuruluşlarının sahadaki rekabetçi çalışmaları								
Stratejiler	► Ülkemizin söz konusu coğrafyalarla siyasi, ekonomik, sosyal ve kültürel ilişkilerinin geliştirilmesine olumlu katkı sağlayacak projelere öncelik vermek ► Mezkûr coğrafyalarda her türlü doğal afeti (sel, deprem vb.) ve insani (etnik ve dini ayrımcılık vb.) krizi önleyici ve bunlardan zarar görenler için rehabilite edici faaliyetlere öncelik vermek ► Tarihi ve kültürel geçmişimizin daha nitelikli iş birliği ve ortaklıklara dönüşmesine imkân sağlamak ► Onbirinci Kalkınma Planı ilgili bölümünde yer alan tedbirler göz önüne alınarak faaliyetler sürdürülecektir. (818.3 / 838.1 / 840.1)								
Maliyet Tahmini (TL)	202.111.000								
Tespitler	► İlgili bölgeler son zamanlarda doğal afetler, çatışmalar ve krizler neticesinde zor günler geçirmiştir/geçirmektedir ve kalkınma iş birliği ihtiyacı artmıştır. ► Ülkemizin uluslararası düzlemde artan etkisiyle orantılı olarak mezkûr coğrafyalara ilgisi de artmıştır. ► Pakistan, Myanmar gibi kültürel ve tarihi bağımızın olduğu coğrafyalarda ülkemizden destek beklentisi büyüktür.								
İhtiyaçlar	► Daha esnek mevzuat ► Talepleri karşılama oranını yükseltecek bütçe ► Ülkemizin uluslararası arenada genişleyen etki alanıyla orantılı personel istihdamı								

Amaç (A1)	Türkiye'nin uluslararası kalkınma iş birliği faaliyetlerini en etkin şekilde uygulamak								
Hedef (H.1.5)	Dış ilişkiler ve ortaklıklar üzerinden kalkınma iş birliğini geliştirmek								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1.Yıl	2.Yıl	3.Yıl	4.Yıl	5.Yıl	İzleme Sıklığı	Rapor Sıklığı
PG.1.5.1 Hedefe Yönelik Gerçekleştirilen Proje Sayısı	60	195	210	235	260	290	315	6 Ay	1 Yıl
PG.1.5.2 İş Birliği Yapılan Kurum / Kuruluş /STK Sayısı	40	200	220	240	260	280	300	6 Ay	1 Yıl
Sorumlu Birim	Dış İlişkiler ve Ortaklıklar Dairesi								
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	OAK, BADA, ODAF, DOĞAL, PDH, SGD, Hukuk Müşavirliği								
Riskler	► Ülke içindeki ya da uluslararası nitelikli siyasi, ekonomik ve sosyal istikrarsızlıklar ► Döviz kuru dalgalanmaları ► Yabancı yardım kuruluşlarının sahadaki rekabetçi çalışmaları								
Stratejiler	► Uluslararası kalkınma iş birliği teşkilatlarıyla yürütülen ortak projeler yoluyla, kalkınma iş birliğinde çok taraflı etkileşimi ve Güney-Güney iş birliği gibi bölgesel programları desteklemek ► Eğitim ve teknik iş birliği faaliyetleri ile ülkelerin sürdürülebilir kalkınmalarına katkı sunacak beşeri sermaye gelişimini desteklemek ► Tarihi ve kültürel geçmişimizin daha nitelikli iş birliği ve ortaklıklara dönüşmesine, çok taraflı katılımcılar (kamu/özel sektör/STK) ve farklı ülkelerin/kurumların bir araya getirilmesi yoluyla katkı sağlamak ► Onbirinci Kalkınma Planı ilgili bölümünde yer alan tedbirler göz önüne alınarak faaliyetler sürdürülecektir. (821.1 / 823.1 / 823.2 / 823.3 / 823.5 / 840.1)								
Maliyet Tahmini (TL)	209.544.000								
Tespitler	► Kalkınma iş birliği alanında eğitim, teknik iş birliği ve kapasite geliştirme faaliyetleri öne çıkmaktadır. ► Ülkelerin kalkınma çabalarında yetişmiş insan kaynağının önemi her geçen gün artmaktadır. ► Ortaklıklar sayesinde gerçekleştirilen faaliyetlerde çarpan etkisi ve dolayısıyla daha fazla katma değer yaratma fırsatı oluşmaktadır.								
İhtiyaçlar	► Daha esnek mevzuat ► Talepleri karşılama oranını yükseltecek bütçe ► Ülkemizin uluslararası arenada genişleyen etki alanıyla orantılı personel istihdamı								

Amaç (A2)	Kurumsal kapasiteyi geliştirmek								
Hedef (H.2.1)	Beşeri, fiziki ve idari altyapıyı geliştirmek								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1.Yıl	2.Yıl	3.Yıl	4.Yıl	5.Yıl	İzleme Sıklığı	Rapor Sıklığı
PG.2.1.1 İstihdam Edilen Nitelikli Personel Sayısı	40	390	405	420	435	450	465	6 Ay	1 Yıl
PG.2.1.2 Düzenlenen Hizmet İçi Eğitim / Seminer Sayısı	20	35	38	41	44	47	50	6 Ay	1 Yıl
PG.2.1.3 Toplam Yurt Dışı Ofis Sayısı	40	61	62	64	66	68	70	6 Ay	1 Yıl
Sorumlu Birim	Personel ve Destek Hizmetleri Dairesi								
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	SGD, Hukuk Müşavirliği								
Riskler	► İstihdam edilen nitelikli personelin kurum değişikliği talebi ► Eğitim eksikliğine bağlı verimsizlik ► Yeni ofis açılması planlanan ülkelerle ilişkilerde yaşanabilecek olumsuzluklar								
Stratejiler	► Kuruma gerekli alanlarda ve mesleklerde yeni insan kaynağı kazandırılacaktır. ► Kurum içi eğitim ve seminerler yoluyla insan kaynağının niteliği artırılacaktır. ► Yeni açılacak ofislerle kurumun saha koordinasyon kapasitesi artırılacaktır. ► Onbirinci Kalkınma Planı ilgili bölümünde yer alan tedbirler göz önüne alınarak faaliyetler sürdürülecektir. (819.3)								
Maliyet Tahmini (TL)	482.822.000								
Tespitler	► Ülkelerin kalkınma çabalarında yetişmiş insan kaynağının önemi her geçen gün artmaktadır. ► Kalkınma iş birliği alanında sahada ofis ve personel bulundurulması avantaj sağlamaktadır. ► Daha mobilize hale gelen iş piyasası ve uluslararası ilişkilerdeki yükseliş yetişmiş insan kaynağının yurt içinde/yurt dışında çalışma fırsatlarını artırmıştır.								
İhtiyaçlar	► İhtiyaca uygun nitelikli personelin istihdam edilerek yetiştirilmesini ve yurt dışında ofis açılmasını kolaylaştırıcı hukuki ve mali imkânların oluşturulması								

Amaç (A2)	Kurumsal kapasiteyi geliştirmek								
Hedef (H.2.2)	Kurumsal mevzuatı, mali hizmetleri ve raporlama süreçlerini geliştirmek								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1.Yıl	2.Yıl	3.Yıl	4.Yıl	5.Yıl	İzleme Sıklığı	Rapor Sıklığı
PG.2.2.1 Yeni Çıkarılan, veya İyileştirilen Mevzuat Sayısı	50	0	1	1	1	1	1	6 Ay	1 Yıl
PG.2.2.2 Mali Hizmetler ve Raporlama Süreçlerinin İyileştirilmesine Yönelik Faaliyet Sayısı.	50	0	2	2	2	2	2	6 Ay	1 Yıl
Sorumlu Birim	Strateji Geliştirme Dairesi								
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	PDH, Hukuk Müşavirliği								
Riskler	► Mevzuat iyileştirmeleri sürecinde ortaya çıkabilecek engeller								
Stratejiler	► Mevzuat gereklilikleri ve ortaya çıkan ihtiyaçlar doğrultusunda; proje yönetimi, personel yönetimi, idari ve mali işler vb. konularda gerektiğinde diğer kurum/ kuruluşlarla iş birliği ve yakın temas halinde mevzuat geliştirilecektir. ► Gerçekleştirilmekte olan mali işlemler ve raporlama faaliyetleri, Kurum vizyonu ve misyonu ile güncellenen mevzuat ve uluslararası raporlama yöntemleri ışığında geliştirilecektir. ► Onbirinci Kalkınma Planı ilgili bölümünde yer alan tedbirler göz önüne alınarak faaliyetler sürdürülecektir. (818.1 / 819.2)								
Maliyet Tahmini (TL)	44.234.000								
Tespitler	► İş birliği çalışmalarını düzenleyen mevzuatın, vizyonu ve erişimi gelişen Türkiye ile doğru orantılı olarak gelişmesi gerekmektedir. ► Mali süreçler ile raporlama sistemlerinin, Kurumun dinamik yapısı ile doğru orantılı olarak hızlı ve verimli işleyişinin sürekliliği sağlanmalıdır.								
İhtiyaçlar	► Kurumun faaliyet gösterdiği çeşitli coğrafyalar ve çeşitli faaliyet alanları göz önünde bulundurularak güncellenmiş esnek mevzuat								

Hedeflerden Sorumlu Taşra Teşkilatı

AMAÇ VE HEDEFLER	A1				
TAŞRA TEŞKİLATI	H1	H2	H3	H4	H5
OAK COĞRAFYASI PKO'LARI	X				
BADA COĞRAFYASI PKO'LARI		X			
ODAF COĞRAFYASI PKO'LARI			X		
DOGAL COĞRAFYASI PKO'LARI				X	
TÜM PKO"LAR*					X

^[1] Bütün PKO'lar kendi bölgelerinde Hedef 5'e yönelik olarak gerçekleştirilen faaliyetlerden de sorumludur.

^[2] Amaç 2 merkez birimlerinin sorumluluğu altındadır.

Hedefe İlişkin Risk ve Kontrol Faaliyetleri

HEDEF: H.1.1, H.1.2, H.1.3, H.1.4, H.1.5		
Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
Kur Dalgalanmaları	Kurum faaliyetlerinin çok büyük bir kısmı yurt dışında gerçekleştirildiğinden harcamaların döviz üzerinden yapılması, Türk Lirası olarak belirlenen başlangıç bütçesinin yabancı paralar değer kazandığında azalması	- Yapılan harcamaların mümkün olduğunca Türk Lirası ve yerel paralarla, üretici firmalarla ve en rekabetçi yöntemlerle gerçekleştirilmesi - Yapılan işin niteliğine ve ülke şartlarına göre Türk ya da yerel firma seçimi
Ülke içindeki ya da uluslararası nitelikli siyasi, ekonomik ve sosyal istikrarsızlıklar	Faaliyet gösterilen coğrafyalarda istikrarsızlıkların, çatışmaların vb. olması, bu nedenlerle TİKA faaliyetlerinin aksayabilecek olması	Sahada yerel aktörlerle samimi ve yapıcı ikili ilişkiler kurularak, siyasi istikrarsızlıkların TİKA faaliyetlerine etkisinin en aza indirilmesi
Diğer ülkelerin ve muadil kurumlarının faaliyetleri	Kalkınma iş birliği alanında odaklanılan coğrafya ve sektörlerde çok daha büyük bütçe ve imkânlarla faaliyet gösteren diğer ülke kurumlarının faaliyetleri neticesinde TİKA faaliyetlerinin etkisinin azalması	- Mümkün olabildiğince fayda / maliyeti yüksek, insanlara doğrudan etki eden projelerin seçilmesi yoluyla imaja olumlu katkı sağlanması - Sahada yerel aktörlerle samimi ve yapıcı ilişkiler kurulması

HEDEF: H.2.1		
Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
İstihdam edilen nitelikli personelin kurum değişikliği talebi	İstihdam edilen nitelikli personelin daha iyi imkânlar sağlayan başka kurumlara/şirketlere geçiş talebi	İhtiyaca uygun nitelikli personelin istihdam edilmesini ve kurumda devam etmesini temin edecek imkânların oluşturulmasına yönelik tedbirler alınması
Eğitim eksikliğine bağlı verimsizlik	Özellikle yeni işe başlayan personelin hizmet içi eğitim ve uzmanlığının geliştirilememesi	Hizmet içi eğitimler ve personelin çeşitli daireler/görevler kapsamında rotasyonu ile eğitiminin tamamlanması
Yeni ofis açılması planlanan ülkelerle ilişkilerde yaşanabilecek olumsuzluklar	Kalkınma iş birliği çalışmalarının yoğunlaştırılmak istendiği ancak siyasi istikrarın olmadığı ülkelerde yeni ofis açılması sürecinin aksaması	Kalkınma iş birliği çabalarının siyasi konjonktürden en az etkilenebilmesi için, ofis açılışı öncesinde sahada projeler yürütme ve diplomatik temaslar ile ilişkilerin olumlu seviyede tutulması

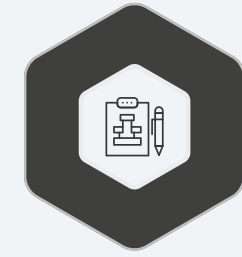
HEDEF: H.2.2		
Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
Bürokratik engeller	Mevzuat iyileştirmeleri sürecinde ortaya çıkabilecek bürokratik engeller	Mevzuat gereklilikleri ve ortaya çıkan ihtiyaçlar doğrultusunda gerektiğinde diğer kurum/kuruluşlarla iş birliği ve yakın temas halinde mevzuat geliştirilecektir.

Maliyetlendirme

	Planın 1.Yılı	Planın 2.Yılı	Planın 3.Yılı	Planın 4.Yılı	Planın 5.Yılı	Toplam Maliyeti
Amaç 1	374.971	406.570	424.361	521.592	662.846	2.390.340
Hedef 1.1	71.733	77.778	81.181	99.782	126.804	457.279
Hedef 1.2	118.329	128.300	133.915	164.598	209.173	754.316
Hedef 1.3	120.333	130.474	136.183	167.386	212.716	767.090
Hedef 1.4	31.705	34.377	35.881	44.102	56.046	202.111
Hedef 1.5	32.871	35.641	37.201	45.724	58.107	209.544
Amaç 2	82.679	89.647	93.569	115.008	146.154	527.057
Hedef 2.1	75.740	82.123	85.716	105.356	133.888	482.822
Hedef 2.2	6.939	7.524	7.853	9.652	12.266	44.235
GYİ	7.800	9.300	11.100	13.400	16.000	57.600
TOPLAM (Bin TL)	465.450	505.517	529.030	650.000	825.000	2.974.997

İZLEME VE DEĞERLENDİRME

Stratejik planın izlenmesi ve değerlendirilmesi “Stratejik Planlama Ekibi” tarafından “Kamu İdareleri İçin Stratejik Planlama Kılavuzu 3. Versiyon” ışığında ilgili izleme ve değerlendirme tabloları kullanılarak gerçekleştirilecektir. Strateji Geliştirme Kurulu altı ayda bir toplanacaktır. İzleme ve değerlendirme faaliyetlerinin koordinasyonu ve raporlanması SGDB tarafından yürütülecektir. Stratejik planın izleme ve değerlendirme süreçleri TİKA faaliyetlerinin envanterinin tutulduğu bilgi sistemi (Faaliyet Bilgi Portföyü) üzerinden takip edilmektedir.

STRATEJİK
PLANLAMA EKİBİKAMU İDARELERİ İÇİN
STRATEJİK PLANLAMA
KILAVUZU 3. VERSİYON

Performans göstergeleri belirlenen tolerans aralıklarında altı aylık dönemler bazında takip edilecek, sapmaların sebepleri ve muhtemel gelişmeler sisteme eklenecektir. Yapılan bu işlemlerle tolerans aralıkları her yıl revize edilerek iyileştirilecektir. Performans göstergeleri gerçekleşme analizinden çıkan sonuçlar raporlanacaktır. Stratejik planın performans göstergeleri açısından gerçekleşmesinin yanı sıra mali boyutta gerçekleşme değerleri de izlenecek ve değerlendirilecektir. Orta vadeli program, orta vadeli mali plan, yıllık program ve bütçe çalışmalarının stratejik plan ile uyumluluğunun sağlanması için gerekli koordinasyon sağlanacaktır.

PERFORMANS GÖSTERGELERİ
6 AYLIK DÖNEMLER BAZINDA
TAKİP EDİLECEKSAPMALARIN SEBEPLERİ
VE MUHTEMEL GELİŞMELER
SİSTEME EKLENECEKTİR.

6 aylık dönemlerde "Stratejik Plan İzleme Raporu" yıllık dönemlerde "Stratejik Plan Değerlendirme Raporu" SGD tarafından hazırlanıp Başkanlığa sunulacaktır. İzleme raporunda performans göstergeleri gerçekleşme analizi, (gerçekleşme yüzdeleri, standart sapmanın dışında kalan değerlerin nedenleri ve çözüm önerileri vb.) değerlendirme raporunda kurum performansının ilgililik, etkililik, etkinlik ve sürdürülebilirlik açısından stratejik planla uyumu değerlendirilecektir.

5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ve Diğer İlgili Mevzuat Kapsamında



6 AYLİK DÖNEMLERDE
**STRATEJİK PLAN
İZLEME RAPORU**



1 YILLIK DÖNEMLERDE
**STRATEJİK PLAN
DEĞERLENDİRME RAPORU**



STRATEJİK PLANIN
YILLIK UYGULAMA PROGRAMI
"PERFORMANS PROGRAMI" İLE



STRATEJİK PLANIN YILLIK
GERÇEKLEŞMESİ
"İDARE FAALİYET RAPORU" İLE



STRATEJİK PLANIN
DÖNEM SONU
GERÇEKLEŞMESİ İSE
"STRATEJİK PLAN
GERÇEKLEŞME RAPORU" İLE
SAĞLANACAKTIR.

► EKLER

EK 1: TİKA Strateji Geliştirme Kurulu ve Stratejik Planlama Ekibi

TİKA STRATEJİ GELİŞTİRME KURULU	
AD SOYAD	GÖREV
Tolga KESKİN	SG Dairesi Başkanı
Zülküf ORUÇ	PDH Dairesi Başkanı
Bülent KORKMAZ	ODAF Dairesi Başkanı
Mahmut Zühtü ÇEVİK	BADA Dairesi Başkanı
Ali Özgün ÖZTÜRK	OAK Dairesi Başkanı
Uğur TANYELİ	DİOD Başkanı
Rıza Haluk SÖNER	DOGAL Dairesi Başkanı
Mehmet PARLAK	I. Hukuk Müşaviri

TİKA STRATEJİK PLANLAMA EKİBİ	
AD SOYAD	BİRİM
Enver RESULOĞULLARI	SGDB
Mehmet Fatih SEVER	
Osman UCAEL	
Hatice Zehra BÜYÜKTAVŞAN	
Tolga ARSLAN	
Saliha Güner DİLMAÇ	PDH
Kader Furkan ODABAŞI	
Cahit ASİL	ODAF
Ömer AYKON	
Hacı İbrahim ERBİR	BADA
Kürşat ÖZDEMİR	OAK
Şafak ÖZDEMİR	
Abdurrahman TOPRAK	DİOD
Tuğrul ÇOBAN	
Emine GERÇEK	DOGAL
Gökhan UMUT	PKO

EK 2: Dairelere / Coğrafyalara Göre Program Koordinasyon Ofisleri

OAK COĞRAFYASI PKO LİSTESİ		
	ÜLKE	PKO
1	KIRGIZİSTAN	Bişkek PKO
2	TÜRKMENİSTAN	Aşabat PKO
3	AZERBAYCAN	Bakü PKO
4	ÖZBEKİSTAN	Taşkent PKO
5	GÜRCİSTAN	Tiflis PKO
6	KAZAKİSTAN	Astana PKO/Almatı İO
7	TACİKİSTAN	Duşanbe PKO
8	MOĞOLİSTAN	Ulan Bator PKO
9	AFGANİSTAN	Kabil PKO, Herat İ.O
10	AFGANİSTAN	Mezar-ı Şerif PKO

BADA COĞRAFYASI PKO LİSTESİ		
	ÜLKE	PKO
1	MOLDOVA	Kişinev PKO
2	BOSNA HERSEK	Saraybosna PKO
3	UKRAYNA	Kırım PKO
4	ARNAVUTLUK	Tiran PKO
5	KOSOVA	Priştine PKO
6	MAKEDONYA	Üsküp PKO
7	KARADAĞ	Podgoritsa PKO
8	UKRAYNA	Kiev PKO
9	SİRBİSTAN	Belgrad PKO
10	MACARİSTAN	Budapeşte PKO
11	ROMANYA	Bükreş PKO
12	BULGARİSTAN	Sofya PKO (kurulma aşamasında)
13	HIRVATİSTAN	Zagreb PKO

ODAF / AFRIKA COĞRAFYASI PKO LİSTESİ		
	ÜLKE	PKO
1	ETİYOPYA	Addis Ababa PKO
2	SENEGAL	Dakar PKO
3	SUDAN	Hartum PKO, Nyala İO (aktif değil)
4	MISIR	Kahire PKO
5	LİBYA	Trablus PKO/Bingazi İO (aktif değil)
6	SOMALİ	Mogadişu PKO/Hargeisa İO
7	TUNUS	Tunus PKO
8	KENYA	Nairobi PKO
9	NİJER	Niamey PKO
10	GÜNEY SUDAN	Juba PKO
11	KAMERUN	Yaounde PKO
12	NAMİBYA	Windhoek PKO
13	CEZAYİR	Cezayir PKO
14	KOMOR ADALARI	Moroni PKO
15	TANZANYA	Darüsselam PKO
16	ÇAD	Encemine PKO
17	CİBUTİ	Cibuti PKO
18	NİJERYA	Abuja PKO (kurulma aşamasında)
19	GİNE	Konakri PKO
20	MOZAMBİK	Maputo PKO
21	UGANDA	Kampala PKO
22	GÜNEY AFRIKA	Johannesburg/Pretorya PKO
23	GAMBİYA	Banjul PKO
24	MALİ	Bamako PKO (kurulma aşamasında)
25	MADAGASKAR	Antananarivo PKO (kurulma aşamasında)

ODAF / ORTADOĞU COĞRAFYASI PKO LİSTESİ		
	ÜLKE	PKO
1	FİLİSTİN	Kudüs/Ramallah PKO, Gazze İO
2	SURİYE	Şam PKO (aktif değil)
3	YEMEN	Sana PKO/Aden İO
4	LÜBNAN	Beyrut PKO
5	ÜRDÜN	Amman PKO
6	IRAK	Bağdat PKO
7	İSRAİL	Tel Aviv PKO (kurulma aşamasında)

DOGAL COĞRAFYASI PKO LİSTESİ		
	ÜLKE	PKO
1	PAKİSTAN	İslamabad PKO, Karaçi İO
2	MYANMAR	Yangon PKO
3	BANGLADEŞ	Dakka PKO
4	FİLİPİNLER	Manila PKO
5	MEKSİKA	Meksika Şehri PKO
6	KOLOMBİYA	Bogota PKO

EK 3: TİKA Faaliyetleri ile Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları İlişkisi

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	Açıklama	İlgili TİKA Faaliyetleri
1 Yoksulluğa Son	2030 yılına kadar yoksulluğu tüm şekilleriyle sona erdirmek.	- Tarım-Hayvancılık projeleri (ekipman ve eğitim) - Mesleki eğitim ve istihdama yönelik programlar - Ekonomik altyapı ve diğer üretim sektörü projeleri - Tarımsal sulama projeleri
2 Açlığa Son	Açlığı sonlandırmak, gıda güvenliğini sağlamak, beslenmeyi geliştirmek ve sürdürülebilir tarımı teşvik etmek.	- Acil / Kalkınma amaçlı gıda yardımları - Tarım-Hayvancılık Projeleri (ekipman ve eğitim) - Diğer üretim sektörlerine yönelik projeler
3 Sağlıklı Bireyler	Sağlıklı yaşamların güvence altına alınması ve mutluluğun her yaşta desteklenmesi.	- Hastane inşası, tadilatı ve işletmesi - Tıbbi ekipman/donanım ve malzeme destekleri - Sağlık taramaları - Gezici ekipler ile ameliyatlara - Tıbbi konularda (özellikle anne-bebek sağlığı) konusunda bilinçlendirme çalışmaları - Ambulans temini - Uzman doktor ve sağlık personeli eğitimleri - Yetersiz beslenmeyle mücadele - Tedavi hizmetleri
4 Nitelikli Eğitim	Herkes için kapsayıcı ve nitelikli eğitimin sağlanması ve yaşam boyu öğrenimin desteklenmesi.	- Eğitim kurumlarının ve öğrenci yurtlarının inşası, tamirati ve donatımı, işletme destekleri, altyapı ve fiziki kapasite artırımı - Kütüphane kurulması ve eğitim materyali destekleri - Teknoloji transferleri ile eğitimin modernleştirilmesi - Öğretmenlerin mesleki bilgi ve beceri düzeylerinin yükseltilmesi - Fiziksel ve sosyal açıdan dezavantajlı çocuklar için eğitim fırsatlarının artırılması - İş yaratıcı mesleki eğitim programları
5 Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	Toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması ve kadınların ve kız çocuklarının konumlarının güçlendirilmesi.	- Kadının statüsünün güçlendirilmesine ve sosyal hayata katılmasına yönelik çalışmaların desteklenmesi - Kadınlara yönelik mesleki eğitim kursları - Kadın STK'larına yönelik kapasite artırma projeleri - Kız okulları ve yurtlarına verilen destekler

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	Açıklama	İlgili TİKA Faaliyetleri
6 Temiz Su ve Sıhhi Koşullar	Herkes için suyun ve sıhhi koşulların erişilebilirliği ve sürdürülebilir yönetiminin güvence altına alınması.	► Su kuyuları açılması, kuyuların bakımı ve onarımı ► Suya erişim için gerekli altyapıların yapılması, iyileştirilmesi (temiz su şebekesi vb.) ► Hijyen sistemlerinin kurulması ► Su ve su hijyeni alanında eğitimler
7 Erişilebilir ve Temiz Enerji	Herkesin uygun fiyatlı, güvenilir, sürdürülebilir ve modern enerjiye erişiminin güvence altına alınması.	► Yeşil enerji (güneş enerjisi, jeotermal enerji vb.) destekleri ► Enerji altyapısı destekleri (elektrik iletim ve dağıtım hatları) ► Çevre bilincine yönelik eğitimler (enerji tasarrufu)
8 İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme	Kesintisiz, kapsayıcı ve sürdürülebilir ekonomik büyümenin, tam ve üretken istihdamın ve herkes için insana yakışır işlerin desteklenmesi.	► Ekonomik altyapılar ve üretim sektörlerine yönelik projeler ► Meslek edindirme kursları (El sanatları, dikiş, ayakkabıcılık, arıcılık, yumurtacılık, otomotiv, tekstil, turizm vb.) ► Ekipman ve araç hibeleri ► Altyapı inşa, tadilat, donatım destekleri ► Know-how, teknoloji, tecrübe transferleri ► Pazarlama faaliyetlerine destek (fuar vb.)
9 Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı	Dayanıklı altyapıların inşası, kapsayıcı ve sürdürülebilir sanayileşmenin desteklenmesi ve yenilikçiliğin güçlendirilmesi.	► Altyapı inşa, tadilat, donatım destekleri ► Know-how, teknoloji, tecrübe transferleri
10 Eşitsizliklerin Azaltılması	Ülkeler içinde ve arasında eşitsizliklerin azaltılması.	► En az gelişmiş ülkelere (EAGÜ) yapılan destekler ► Şehirlere ulaşımı zor olan bölgelere destekler ► Kırılgan-dezavantajlı gruplara yönelik destekler
11 Sürdürülebilir Şehir ve Yaşam Alanları	Şehirlerin ve insan yerleşimlerinin kapsayıcı, güvenli, dayanıklı ve sürdürülebilir kılınması.	► Atık yönetimi altyapıları inşası, onarımı ► Çevre bilincine yönelik eğitimler ► Konut/barınma projeleri ► Parklar, oyun alanları ve peyzaj çalışmaları

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	Açıklama	İlgili TİKA Faaliyetleri
12 Sorumlu Üretim ve Tüketim	Sürdürülebilir tüketim ve üretim kalıplarının güvence altına alınması.	► Atık yönetimi altyapıları inşası, onarımı ► Çevre bilincine yönelik eğitimler (ekoloji vb.) ► Know-how, teknoloji, tecrübe transferleri
13 İklim Eylemi	İklim değişikliği ve etkileri ile mücadele konusunda acilen eyleme geçilmesi.	► Çevre bilincine yönelik eğitimler (küresel ısınma vb.) ► Yeşil enerji (güneş enerjisi, jeotermal enerji vb.) destekleri ► Uluslararası programlara destek
14 Sudaki Yaşam	Sürdürülebilir kalkınma için okyanuslar, denizler ve deniz kaynaklarının korunması ve sürdürülebilir kullanımı.	► Su kaynakları yönetimi eğitimleri ► Balıkçılık sektörüne yönelik destekler ► Çevre bilincine yönelik eğitimler (su kirliliği, denizlerin kullanımı vb.)
15 Karasal Yaşam	Ormanların sürdürülebilir kullanımı, çölleşme ile mücadele, karasal bozulmanın durdurulması ve iyileştirilmesi ve biyoçeşitlilik kaybının engellenmesi.	► Sürdürülebilir tarım, ormancılık, hayvancılık eğitimleri ► Çölleşme ile mücadele eğitimleri ► Yeşil alan projelerine destek
16 Barış ve Adalet	Sürdürülebilir kalkınma için barışçıl ve kapsayıcı toplumların desteklenmesi, herkes için adalete erişimin sağlanması ve her düzeyde etkili, hesap verebilir ve kapsayıcı kurumların inşası.	► Kamu personelinin eğitimleri ► Kamu binalarının inşası, tadilatı, donatımı ► Kamu düzenine ve terörle mücadeleye destek ► Terör sonrası yeniden inşa ve iyileştirme
17 Hedefler için Ortaklıklar	Uygulama araçlarının güçlendirilmesi ve Sürdürülebilir Kalkınma için Küresel Ortaklığın canlandırılması.	► Ulusal kurumlar, (AFAD, Kızılay vs.) ulusal STK'lar, uluslararası kurumlar ve organizasyonlar (OECD, UNDP, İİT, Güney-Güney İş Birliği vb.) ile ortak çalışmalar ► Uluslararası programlara destek ve katılım





STRATEJİK PLAN

2019 - 2023

TÜRK İŞBİRLİĞİ VE KOORDİNASYON AJANSI BAŞKANLIĞI
Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı



TÜRK İŞBİRLİĞİ VE KOORDİNASYON AJANSI

GMK Bulvarı No: 140 PK: 06570
Anadolu Meydanı - Çankaya – Ankara / TÜRKİYE
Tel: +90 (312) 939 70 00 – Faks: +90 (312) 939 75 15-16
www.tika.gov.tr



TikaTurkey



Tika_Turkey



Tika_Turkey



TikaTurkey

Evrakın elektronik imzalı surefine <https://e-belge.tika.gov.tr> adresinden 5556b58d-25e9-4fec-8e7c-99db6c77d5ba kodu ile erişebilirsiniz.
Bu belge 5070 sayılı elektronik imza kanuna göre güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.